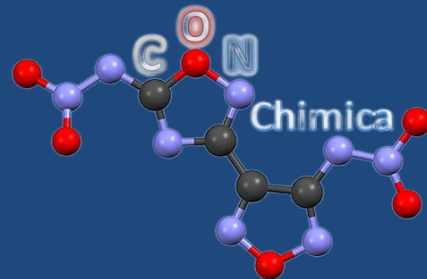




FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA



LE PERSONE COME MOTORE DELLA COMPETITIVITÀ

PAOLO CUNEO

SETTORE CHIMICO impegno comune



Sviluppo Sostenibile

Integrazione temi sociali,
etici e ambientali nel CCNL

RESPONSABILITÀ
SOCIALE:
LE PERSONE

LE IMPRESE CHIMICHE INVESTONO SULLE
PERSONE

-

INCLUSIONE, FLESSIBILITÀ, NUOVE MODALITÀ DI
LAVORO, FORMAZIONE, PROFESSIONALITÀ, SSA



INCIDENZA DEI LAUREATI SUGLI ADDETTI

Chimica

27%

Chimica e farmaceutica

36,8%

Totale industria

15%

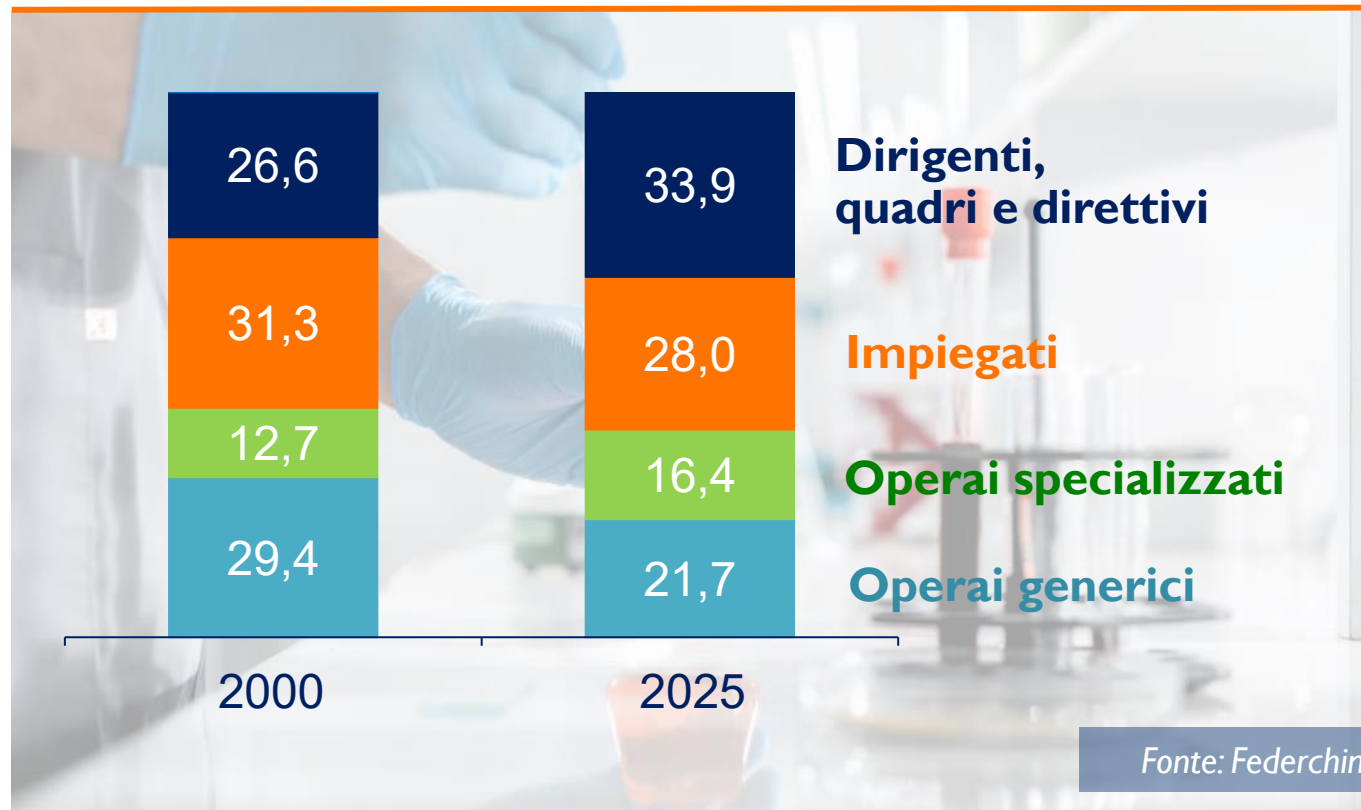


Fonte: Federchimica; anno 2024

**RESPONSABILITÀ
SOCIALE:
OCCUPAZIONE
DI QUALITÀ**

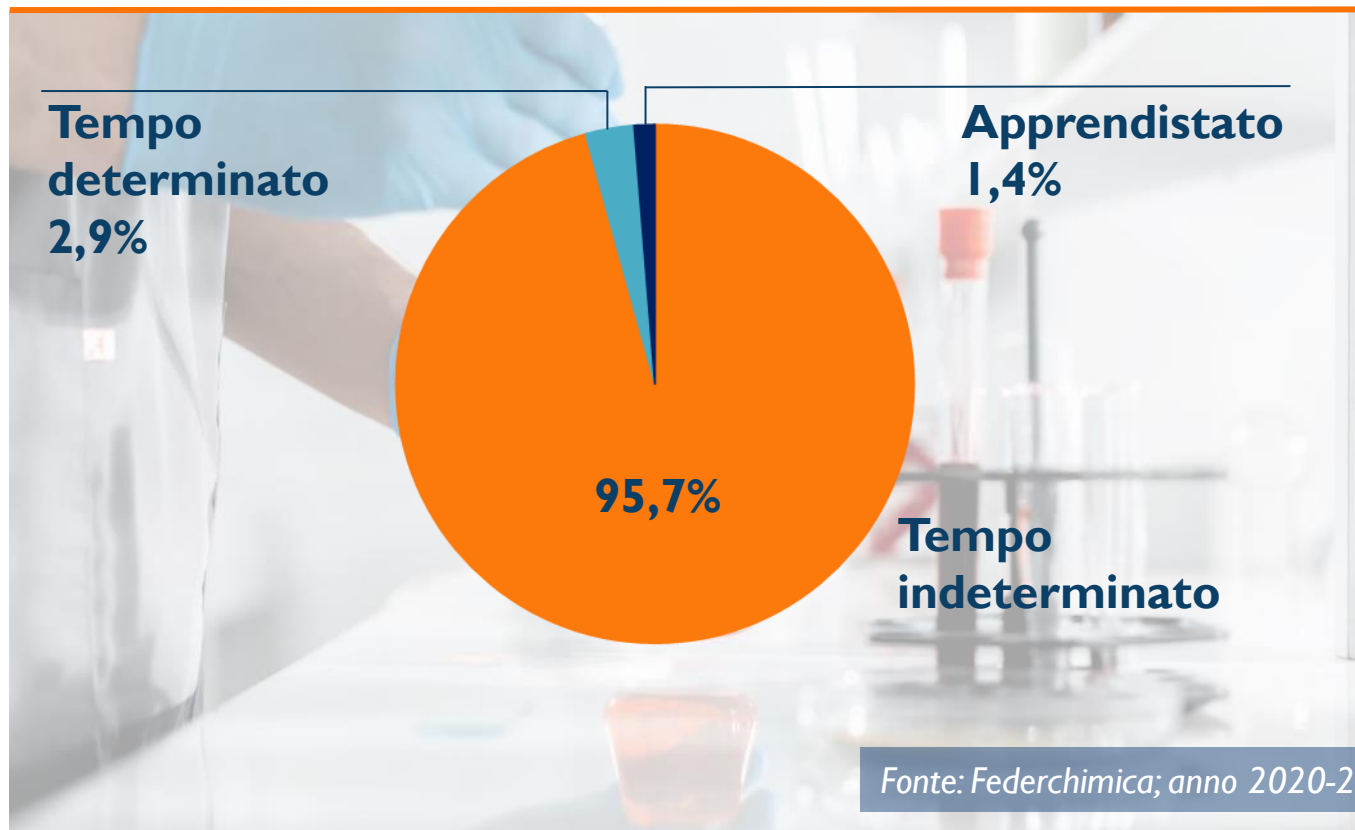
EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE PER QUALIFICA DELL'INDUSTRIA CHIMICA E FARMACEUTICA

**RESPONSABILITÀ
SOCIALE:
OCCUPAZIONE
DI QUALITÀ**



QUOTA DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO NELLA CHIMICA E FARMACEUTICA

**RESPONSABILITÀ
SOCIALE:
OCCUPAZIONE
DI QUALITÀ**



WELFARE SETTORIALE

PREVIDENZA COMPLEMENTARE



Quota dipendente	1,20% Retribuzione + TFR
------------------	--------------------------------

Quota Impresa	2,1% Retribuzione +0,25 premorienza/inv alidità
---------------	---

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA



Quota dipendente	€ 4 al mese
------------------	----------------

Quota Impresa	€ 22,5 al mese
---------------	-------------------

PREMIO NAZIONALE CULTURA DELLA SICUREZZA

OBIETTIVO

Promuovere la cultura della sicurezza
nell'ambito dell'industria chimica
e farmaceutica

CHI PUÒ PARTECIPARE

Lavoratori e studenti universitari
che svolgono tirocini / progetti
all'interno delle imprese chimiche

TEMI DEGLI ELABORATI

Sicurezza, salute dei lavoratori,
tutela dell'ambiente

TIPOLOGIE DELL'ELABORATO

Racconto di fantasia/fumetto,
Presentazione in power point
Video/progetto multimediale

21
ottobre





IL PARADOSSO DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE

**Nella nuova rivoluzione industriale
le PERSONE, più che mai,
sono il MOTORE DELLA COMPETITIVITÀ.**

(ISPER –Scenario Risorse Umane 2022-2023)