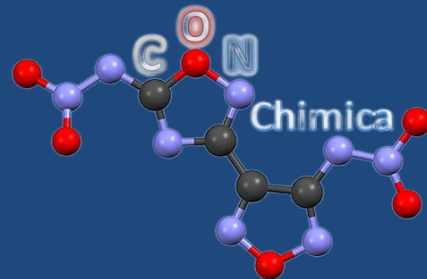




FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA



LE PERSONE SONO IL MOTORE DELLA COMPETITIVITÀ

PAOLO CUNEO

SETTORE CHIMICO



RESPONSABILITÀ
SOCIALE:

LE PERSONE

Impegno comune per lo Sviluppo Sostenibile

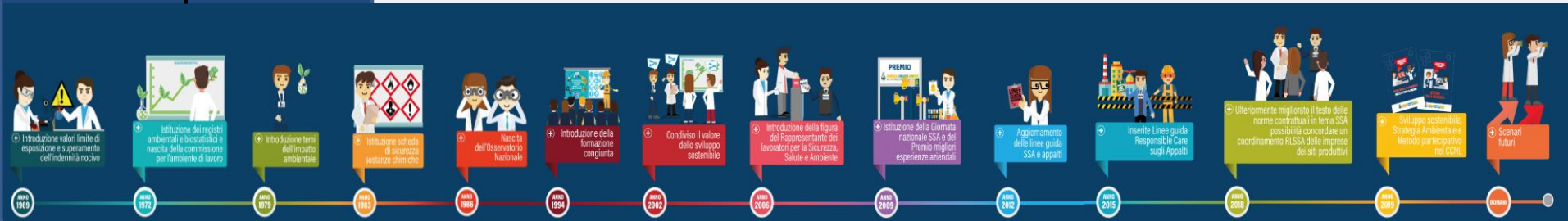


promozione della **responsabilità sociale**



integrazione dei temi sociali, etici e ambientali

da lungo tempo le imprese chimiche investono
sulle **Persone**



RESPONSABILITÀ
SOCIALE:

LE PERSONE

- 🧪 Politiche di **inclusione**, **flessibilità** organizzativa e nuove modalità di lavoro
- 🧪 Valorizzazione della **professionalità** e della **qualificazione** delle risorse umane
- 🧪 Miglioramento dell'**occupabilità** dei lavoratori
- 🧪 **Formazione** come valore strategico



RESPONSABILITÀ
SOCIALE:

OCCUPAZIONE DI
QUALITÀ

INCIDENZA DEI LAUREATI SUGLI ADDETTI

Laureati / Addetti

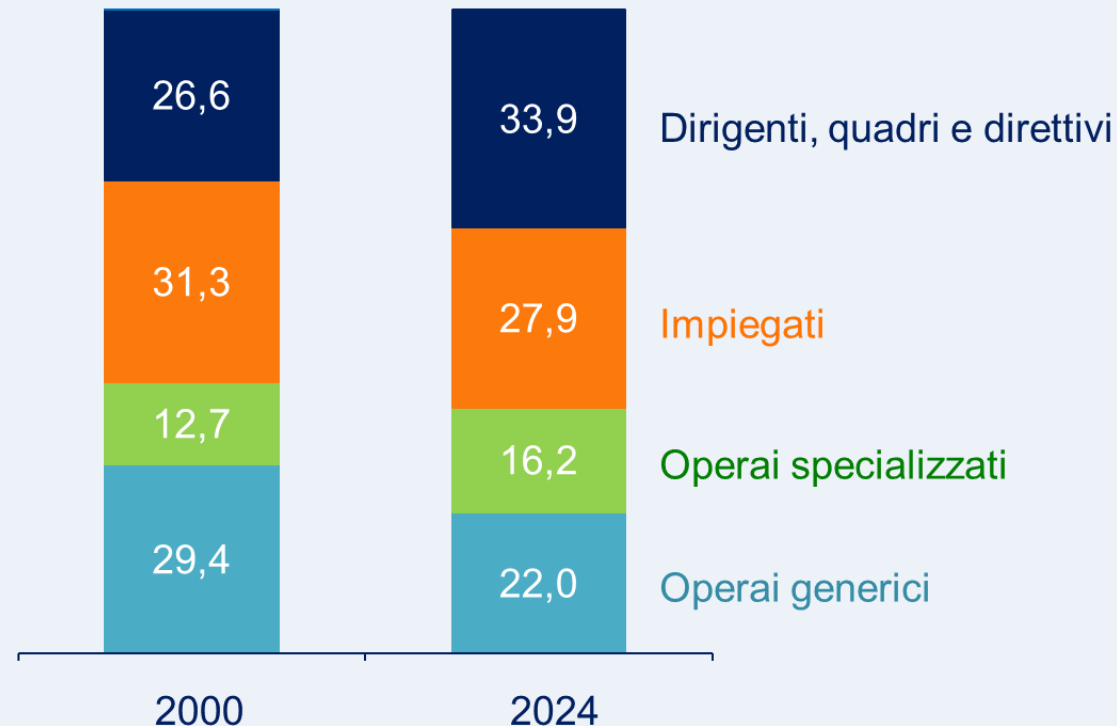
Chimica	27%
Chimica e farmaceutica	41%
Totale industria	15%

Fonte: Federchimica; anno 2023

EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE PER QUALIFICA DELL'INDUSTRIA CHIMICA E FARMACEUTICA

RESPONSABILITÀ
SOCIALE:

OCCUPAZIONE DI
QUALITÀ

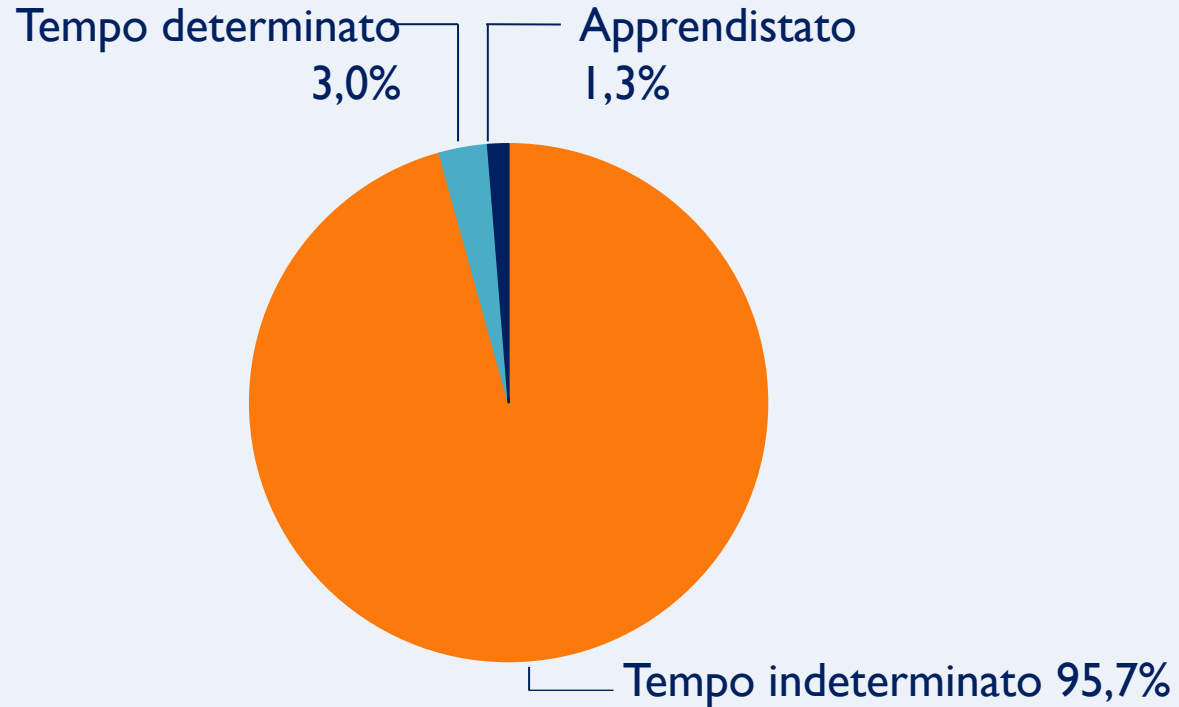


Fonte: Federchimica

QUOTA DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO NELLA CHIMICA E FARMACEUTICA

RESPONSABILITÀ
SOCIALE:

OCCUPAZIONE DI
QUALITÀ



Fonte: Federchimica 2020-2023

TIROCINI

FORMARSI IN
AZIENDA:

TIROCINI

Inserimento temporaneo di
giovani in azienda

**Non configura un contratto di
lavoro**



Tirocini **curricolari**



Tirocini **extra-curricolari**



CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

FORMARSI IN
AZIENDA:

APPRENDISTATO

Contratto di **lavoro** con
retribuzione e **formazione** per
qualificazione professionale

- 🧪 Per giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni
- 🧪 Durata: non inferiore ai 6 mesi e non superiore ai 3 anni
- 🧪 Tutor aziendale responsabile del piano formativo



**CONTENUTI E
REGOLE DEL
RAPPORTO DI
LAVORO**

Leggi



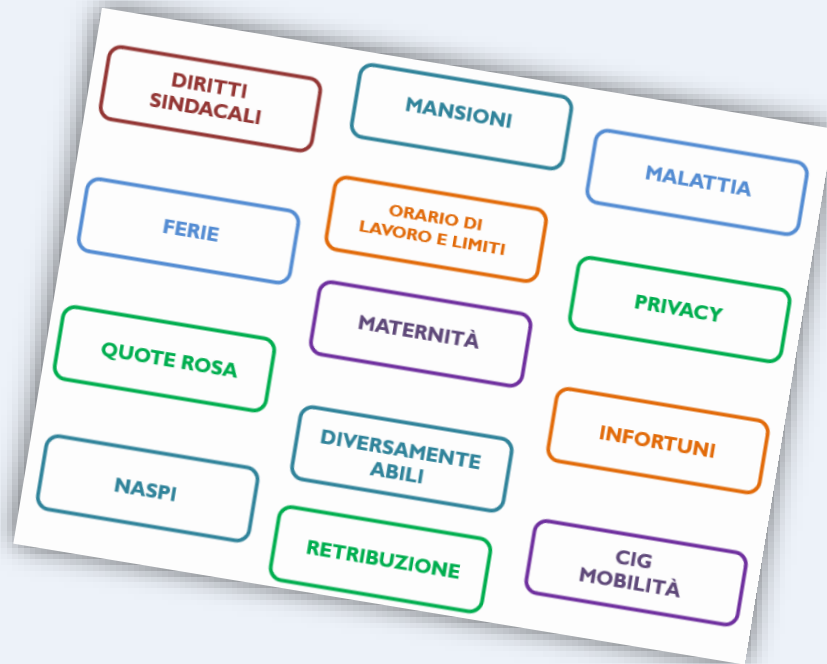
Contratti collettivi



Contratti individuali



Rapporto di lavoro



IL CCNL
CHIMICO

**CCNL chimico
non solo diritti e doveri**

Al servizio di imprese e lavoratori

**Strumento per supportare produttività,
occupazione e sviluppo sostenibile**



WELFARE SETTORIALE

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA



Quota dipendente	1,20% Retribuzione + TFR
---------------------	--------------------------------

Quota Impresa	2,1% Retribuzione +0,25 premorienza /invalidità
------------------	---



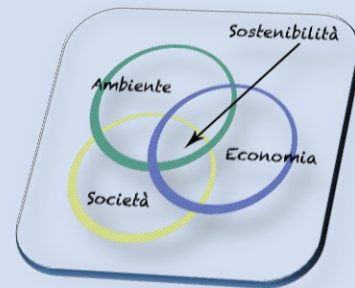
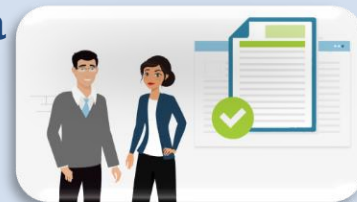
Quota dipendente	€ 4 al mese
---------------------	----------------

Quota Impresa	€ 22,5 al mese
------------------	-------------------

**SICUREZZA,
SALUTE,
AMBIENTE**

**TEMA
PRIORITARIO
PER IL SETTORE**

- ✓ **Alleanza capace di realizzare cambiamenti culturali**
- ✓ **Norme CCNL anticipatrici di leggi**
- ✓ **Linee guida sulla gestione di SSA**
- ✓ **Sito internet per diffusione cultura sicurezza**
- ✓ **Formazione congiunta con OO.SS.**
- ✓ **Reali miglioramenti di performances**



**PREMIO
NAZIONALE
CULTURA
DELLA
SICUREZZA**

OBIETTIVO:

**PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA NELL'AMBITO
DELL'INDUSTRIA CHIMICA E FARMACEUTICA**

CHI PUÒ PARTECIPARE:

....

**STUDENTI UNIVERSITARI CHE SVOLGONO TIROCINI / PROGETTI
ALL'INTERNO DELLE IMPRESE CHIMICHE**

TEMI DEGLI ELABORATI:

- **SICUREZZA**
- **SALUTE DEI LAVORATORI**
- **TUTELA DELL'AMBIENTE**

TIPOLOGIE COMUNICATIVE DELL'ELABORATO:

- **RACCONTO DI FANTASIA/FUMETTO**
- **PRESENTAZIONE IN POWER POINT**
- **VIDEO/PROGETTO MULTIMEDIALE**



IL PARADOSSO
DELLA
TRASFORMAZIONE
DIGITALE



**Nella nuova rivoluzione industriale
le PERSONE, più che mai,
sono il MOTORE DELLA COMPETITIVITÀ**

(ISPER –Scenario Risorse Umane 2022-2023)

**WELFARE
SETTORIALE**

**PREVIDENZA
COMPLEMENTARE**

- **Iscritto all'Albo dei fondi pensione con il numero 1**
- **Istituito nel 1996 e autorizzato dal 1997**
- **Oltre 176.000 lavoratori aderenti**
- **2.488 imprese aderenti**
- **Circa 8,42 MLD € amministrati**
- **Circa 48000 € patrimonio medio**

***ultimo rendiconto approvato al 31.12.2023**



Quota dipendente	1,20% Retribuzione + TFR
-----------------------------	---------------------------------------

Quota Impresa	2,1% Retribuzione +0,25 premorienza /invalidità
--------------------------	--

**WELFARE
SETTORIALE**

**ASSISTENZA
SANITARIA
INTEGRATIVA**

- **Nato nel 2003,
operativo da Aprile 2004**
- **Aziende associate 2.400**
- **Iscritti oltre 144.000
(+108.000 familiari)**
- **Patrimonio 102 MLN di euro**
- **Totale dei rimborsi quasi 52
MLN di euro**



Quota dipendente	€ 4 al mese
---------------------	----------------

Quota Impresa	€ 22,5 al mese
------------------	-------------------

***ultimo rendiconto approvato al 31.12.2023**