

## OCCUPAZIONE

- Oltre 190 mila dipendenti fanno riferimento al CCNL chimico, chimico-farmaceutico, fibre, abrasivi, GPL e lubrificanti
- 110 mila dipendenti sono impiegati nella chimica in senso stretto
- Per ogni addetto chimico sono attivati quasi 2 posti di lavoro nel sistema economico (per un totale di 327,2 mila addetti)

### ***Elevata qualificazione***

- Quota di laureati sugli addetti pari al 27% rispetto a una media industriale del 15%
- Quota di quadri e direttivi pari al 34%

### ***Forti investimenti in formazione***

- Il settore che investe di più nella formazione, coinvolgendo ogni anno il 31% dei dipendenti senza considerare quella obbligatoria

## RETRIBUZIONI

*Qualificazione professionale e produttività elevate comportano retribuzioni sopra la media:*

- Produttività elevata con un valore aggiunto per addetto superiore del 56% alla media manifatturiera
- Retribuzione per dipendente del 34% superiore alla media italiana
- Retribuzione mensile media pari a 2.900 €, di cui Trattamento Economico Minimo (TEM) pari a 2.310 € al gennaio 2025
- Retribuzione collettiva variabile (Premio di Partecipazione) in media pari a circa il 4% della retribuzione annua

## CONTRATTO COLLETTIVO

- Osservatori aziendali ambito di confronto partecipativo
- Formazione degli Attori sociali congiunta con le Organizzazioni Sindacali per realizzare una contrattazione aziendale funzionale alla competitività
- Sistema classificatorio flessibile e adattabile alle esigenze aziendali
- Orari di lavoro su base annua adattabili alle diverse esigenze
- Assenza di automatismi e valorizzazione della professionalità, della contrattazione aziendale, della produttività e del welfare
- Possibilità, con accordi aziendali, di modifiche temporanee alle norme del CCNL
- Norme mirate per le PMI su Classificazioni e Premio di partecipazione
- Secondo i vertici aziendali delle imprese estere, la flessibilità organizzativa è uno dei principali fattori di attrattività dell'industria chimica in Italia
- Linee guida per agevolare i cambiamenti indotti dalla Trasformazione digitale e in tema di utilizzo dell'IA nell'organizzazione aziendale
- Strumenti per agevolare l'acquisizione di competenze digitali ed ecologiche
- CCNL anche digitale per favorirne consultazione, conoscenza e applicazione

## RESPONSABILITÀ SOCIALE

### ***Welfare***

*Fonchim e FASCHIM i primi fondi settoriali di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa*

Escludendo i dipendenti iscritti a fondi aziendali

- l'89% dei dipendenti aderisce a Fonchim
- il 90% dei dipendenti aderisce a FASCHIM, al quale possono iscriversi anche i familiari

### ***Salute e sicurezza sul lavoro***

*Secondo l'INAIL tra i settori industriali più virtuosi*

- per minore incidenza di malattie professionali
- per minor numero di infortuni per ora lavorata

Formazione congiunta con le Organizzazioni Sindacali per RLSSA e ore di formazione per addetto ben superiori al minimo obbligatorio e in significativo aumento (+73% dal 2005)

Sito congiunto con le Organizzazioni Sindacali finalizzato a promuovere cultura della sicurezza

### ***Uso corretto delle diverse tipologie di contratti di lavoro***

- 96% dei dipendenti a tempo indeterminato

### ***Inclusione e Parità di genere***

- Nel CCNL indicazioni e Linee guida finalizzate a promuovere un'impresa sempre più inclusiva

### ***Ore effettivamente lavorate***

- Assenteismo 2024 pari al 6,0% (rispetto a media industriale del 6,4%)
- Ore di sciopero pressoché nulle

## **SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI**

Una consolidata cultura settoriale costruita negli anni ha determinato un Sistema di Relazioni Industriali moderno ed efficace, con un alto grado di coinvolgimento e partecipazione delle imprese nelle scelte realizzate e con relazioni tra le Parti caratterizzate da

- senso di responsabilità
- atteggiamento pragmatico nella ricerca delle soluzioni negoziali
- continuità dei rapporti e del dialogo
- credibilità e rispetto reciproci

Queste caratteristiche hanno consentito di sviluppare un confronto non ideologico e basato sul merito dei problemi piuttosto che sui rapporti di forza e hanno garantito al settore pace sociale anche nei momenti più difficili

### **Ruolo del CCNL**

Il CCNL ha indirizzato e governato questo sistema e rappresenta da sempre uno strumento:

- per cogliere, anche con soluzioni innovative, le esigenze di imprese e lavoratori
- per orientare scelte e comportamenti
- per favorire a livello aziendale lo sviluppo di Relazioni Industriali costruttive adeguate a supportare il cambiamento e a sostenere la competitività dell'impresa



# Relazioni Industriali

FEDERCHIMICA  
20149 Milano  
Via Giovanni da Procida 11  
Tel. +39 02 34565.286  
federchimica.it

Ottobre 2025