



FEDERCHIMICA  
CONFINDUSTRIA

***Il mercato  
del lavoro nel 2020  
nel settore  
chimico-farmaceutico***

***Indagine Confindustria***

***Risultati elaborati da Federchimica***

# Campione

Imprese	Dipendenti 2020	Quota % su dipendenti chimico e farmaceutico
261	46.496	26%

# **Struttura e dinamica dell'occupazione dipendente**

# Occupazione dipendente per tipologia di contratto

% su dipendenti	Totale	Donne
Indeterminato	95,9	94,8
Determinato	2,7	3,4
Apprendistato	1,4	1,8
<b>TOTALE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# Occupazione dipendente in part time

	Totale dipendenti	Donne
% part time	3,9	9,6

# Variazione dell'occupazione dipendente per classe dimensionale

2019/2020 (*)	Totale imprese	I classe (1-99 dipendenti)	II classe (100-499 dipendenti)	III classe (500 o più dipendenti)
Variazione % occupazione	+0,7	+0,5	+1,7	+0,1

(\*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2020 rispetto al dicembre 2019

# Variazione dell'occupazione dipendente per tipologia di contratto

2019/2020 (*)	Variazione %	Contributo in punti %
Indeterminato	+1,2	+1,1
Determinato	-10,6	-0,3
Apprendistato	-7,3	-0,1
<b>TOTALE</b>	<b>+0,7</b>	<b>+0,7</b>

(\*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2020 rispetto al dicembre 2019

# Turnover in entrata e in uscita

Var. % 2019/2020 (*)	Totale imprese
Turnover in entrata	+8,3
Turnover in uscita	-7,6
<i>di cui per dimissioni</i>	<i>53,2</i>
<i>di cui per uscita incentivata</i>	<i>12,8</i>
Turnover totale	15,9
Variazione % occupazione	+0,7

(\*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2020 rispetto al dicembre 2019



# Effetti della crisi Covid sulle imprese

Perdita di fatturato nel 2019/2020	% di imprese
Oltre il 50%	0%
Tra il 20% e il 50%	7%
Inferiore al 20%	43%
Nessuna perdita	50%

# Utilizzo della CIG con causale Covid nel 2020

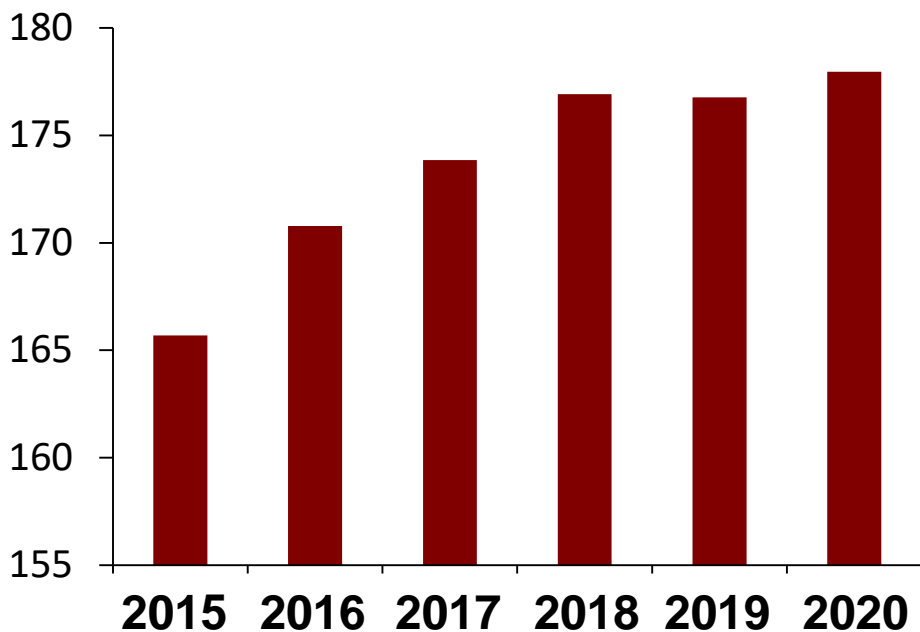
	% di imprese
No, non è stata utilizzata	51%
Sì, è stata utilizzata	49%
<i>di cui utilizzo fino a 9 settimane</i>	<i>50%</i>
<i>di cui utilizzo tra 9 e 18 settimane</i>	<i>28%</i>
<i>di cui utilizzo per oltre 18 settimane</i>	<i>22%</i>

# Fattori che hanno limitato le assunzioni oltre all'impatto della pandemia

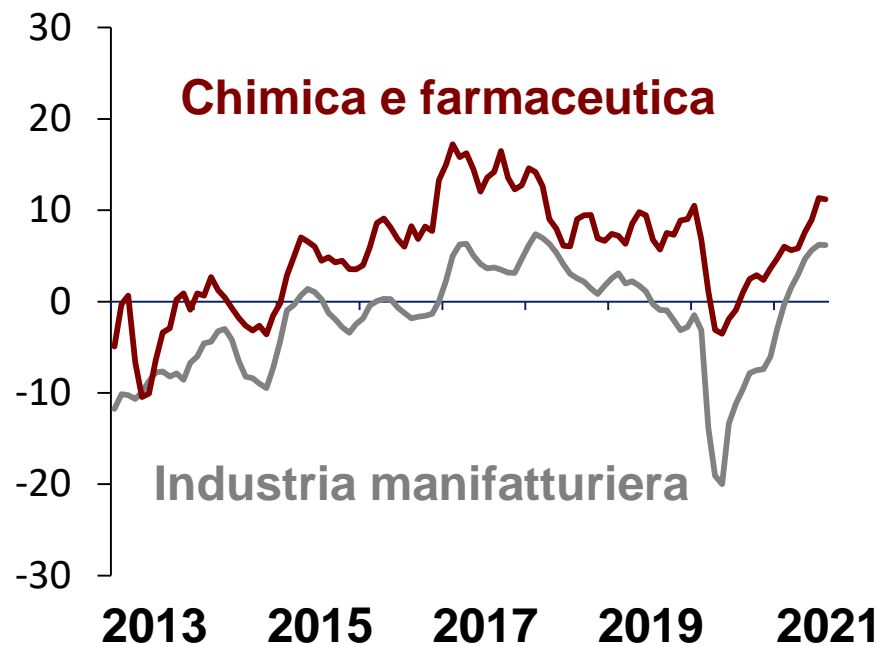
	% di imprese
Blocco dei licenziamenti	6%
Smart Working (es. difficoltà formazione)	7%
Reperimento competenze adeguate	19%
Non erano programmate assunzioni	68%

# Nel 2021 attese di espansione dell'occupazione

Andamento dell'occupazione nella chimica e farmaceutica (migliaia)



Attese sull'occupazione (saldi risposte)



# Smart Working

# Evoluzione della diffusione dello Smart Working

	% di imprese	% massima di lavoratori
Prima della pandemia	27%	12%
Durante la pandemia	85%	36%
Dopo la pandemia	54%	---

# Cambiamenti previsti per ottimizzare lo Smart Working

% calcolata sulle imprese che utilizzeranno lo SW dopo la pandemia	
Richiesta presenza qualche giorno a settimana	61%
Fornitura attrezzature per lavoro a distanza	39%
Formazione competenze trasversali dipendenti	38%
Formazione competenze trasversali manager	33%
Riorganizzazione degli spazi	33%
Formazione competenze digitali	28%
Investimenti ICT in sede	24%
Valutazione / incentivazione per obiettivi	14%

# Diffusione dello smart working nelle diverse funzioni aziendali

% calcolata su imprese che prevedono lo SW dopo la pandemia	Pre-Covid	Post-Covid
Marketing / commerciale	26%	59%
Sistemi informativi	20%	54%
Risorse Umane	22%	54%
Amministrazione	20%	53%
Servizio clienti	17%	52%
Logistica	13%	33%
R&S	13%	31%
Produzione beni o servizi	4%	13%



# Ragioni del mancato proseguimento dello Smart Working dopo la pandemia

% calcolata sulle imprese che non utilizzeranno lo SW dopo la pandemia

Attività aziendali non si prestano	59%
Management non propenso	26%
Impatto negativo su performance di impresa	23%
Difficoltà monitoraggio attività dipendenti	15%