



FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA

Il mercato del lavoro nel 2019

Indagine Confindustria

Risultati elaborati da Federchimica

Struttura e dinamica dell'occupazione dipendente

Occupazione dipendente per tipologia di contratto

% su dipendenti	Totale	Donne
Indeterminato	95,5	94,8
Determinato	3,2	3,9
Apprendistato	1,3	1,3
TOTALE	100,0	100,0

Occupazione dipendente in part time per qualifica

% part time	Totale dipendenti	Donne
Dirigenti	0,3	0,9
Quadri	1,0	2,6
Impiegati	5,7	11,0
Intermedi	2,3	12,7
Operai	2,5	11,5
TOTALE	3,5	9,1

Variazione dell'occupazione dipendente per classe dimensionale

2018/2019 (*)	Totale imprese	I classe (1-99 dipendenti)	II classe (100-499 dipendenti)	III classe (500 o più dipendenti)
Variazione % occupazione	+1,3	+2,2	+2,0	+0,5

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2018 rispetto al dicembre 2017

Variazione dell'occupazione dipendente per tipologia di contratto

2018/2019 (*)	Variazione %	Contributo in punti %
Indeterminato	+2,1	+2,0
Determinato	-26,4	-1,1
Apprendistato	+46,5	+0,4
TOTALE	+1,3	+1,3

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2019 rispetto al dicembre 2018

Turnover in entrata e in uscita

Var. % 2018/2019 (*)	Totale imprese
Turnover in entrata	+10,5
Turnover in uscita	-9,2
<i>di cui per cessazione</i>	<i>43,2</i>
Turnover totale	19,7
Variazione % occupazione	+1,3

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2019 rispetto al dicembre 2018

Effetti del Decreto Dignità

Effetti sull'utilizzo dei contratti a tempo determinato ed indeterminato	Quote di imprese*
Nessuna compensazione	39,3%
Diminuzione dei contratti a tempo determinato	20,8%
Aumento contratto a tempo indeterminato	15,5%
Maggior turnover dei dipendenti a contratto a tempo determinato	14,8%
Ricorso ad altre forme contrattuali	5,9%
Ricorso a lavoro esternalizzato	1,9%
Allungamento degli orari	1,7%

* Quote calcolate su imprese che ritengono che l'uso di contratti a tempo determinato diminuirà

Lavoratori in somministrazione

% su lavoratori	2018	2019
Lavoratori in somministrazione (°) - tempo determinato	-	6,7
Lavoratori in somministrazione (°) - tempo indeterminato	-	1,7
Lavoratori in somministrazione (°)	5,9	8,4

(°) = somma di dipendenti e somministrazione; espressi in unità standard di lavoro

Assenze dal lavoro

Assenze dal lavoro nel 2019

Incidenza delle ore non lavorate sulle ore lavorabili an

Maschi 0,5%
Femmine 4,1%

	TOTALE			TOTALE
	Quadri	Impiegati /Intermedi	Operai	
Malattie non professionali	1,2%	2,0%	4,0%	2,5%
Congedi retribuiti	1,0%	2,1%	1,0%	1,5%
Altri permessi retribuiti	0,5%	0,7%	0,9%	0,7%
Infortuni e malattie professionali	0,1%	0,2%	0,4%	0,3%
Altre assenza non retribuite	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%
Ore di assemblea	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Assenze per sciopero	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	3,0%	5,2%	6,5%	5,1%

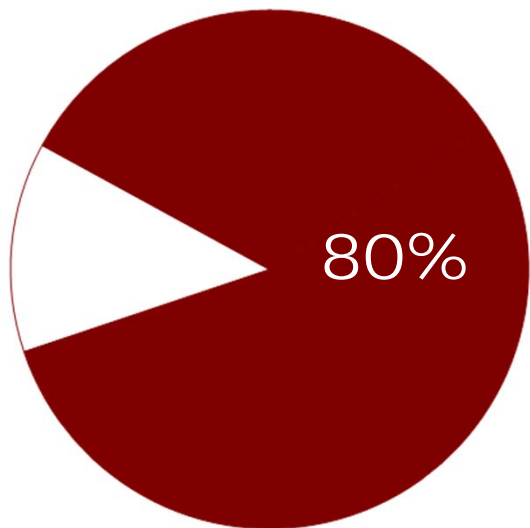
2018
=
5,6%

M	F	M	F	M	F	M	F
2,1%	5,0%	3,5%	7,2%	5,7%	11,3%	4,2%	7,3%

Politiche aziendali

Welfare aziendale

Imprese che mettono a disposizione dei propri dipendenti almeno un servizio di welfare^(*) oltre a quelli previsti nel CCNL (% sul totale imprese)

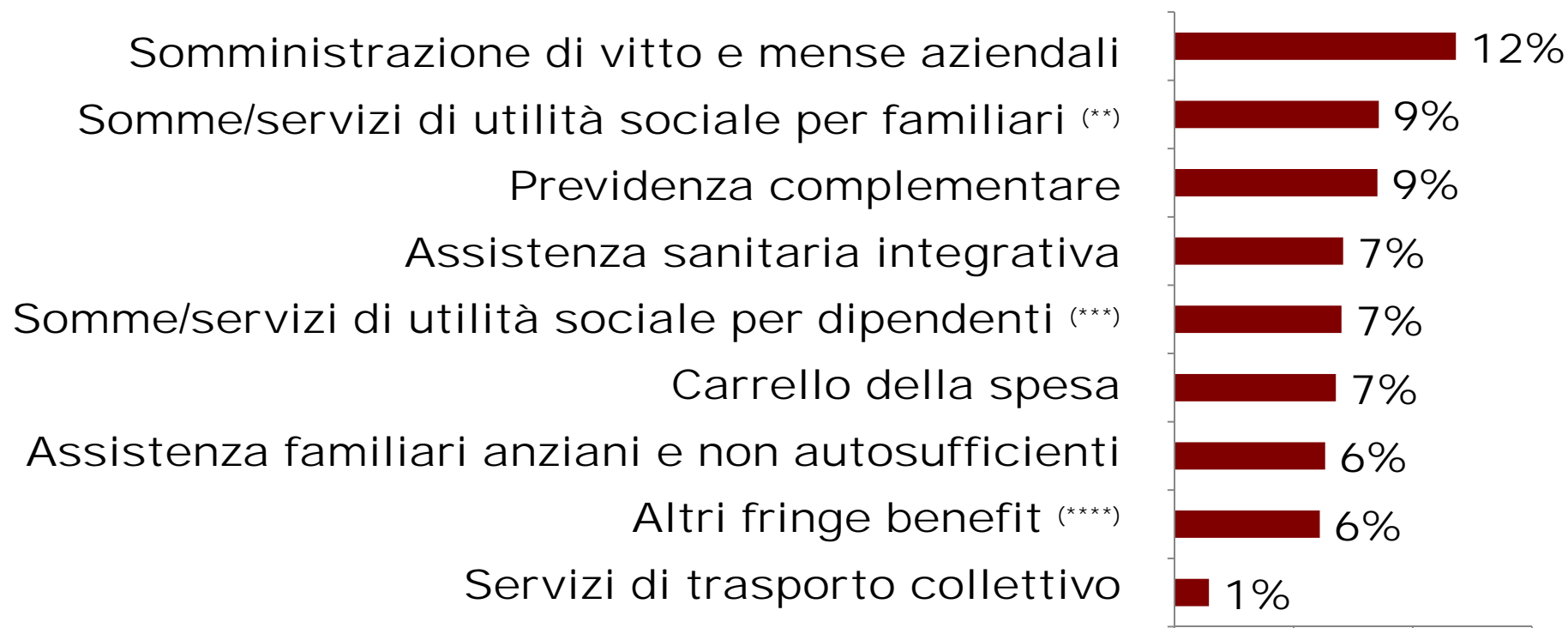


- ➔ 47% solo con decisione unilaterale dell'azienda
- ➔ 11% solo con contratto aziendale/territoriale
- ➔ 22% sia con decisione unilaterale sia con contratto aziendale/territoriale

^(*) servizi di welfare elencati nell'Art. 51 e Art. 100 del TUIR

Welfare aziendale

Tipologia di servizi di welfare (*) previsti tramite contrattazione aziendale / territoriale (% sul totale imprese)



(*) **servizi di welfare elencati nell'Art. 51 e Art.100 del TUIR**

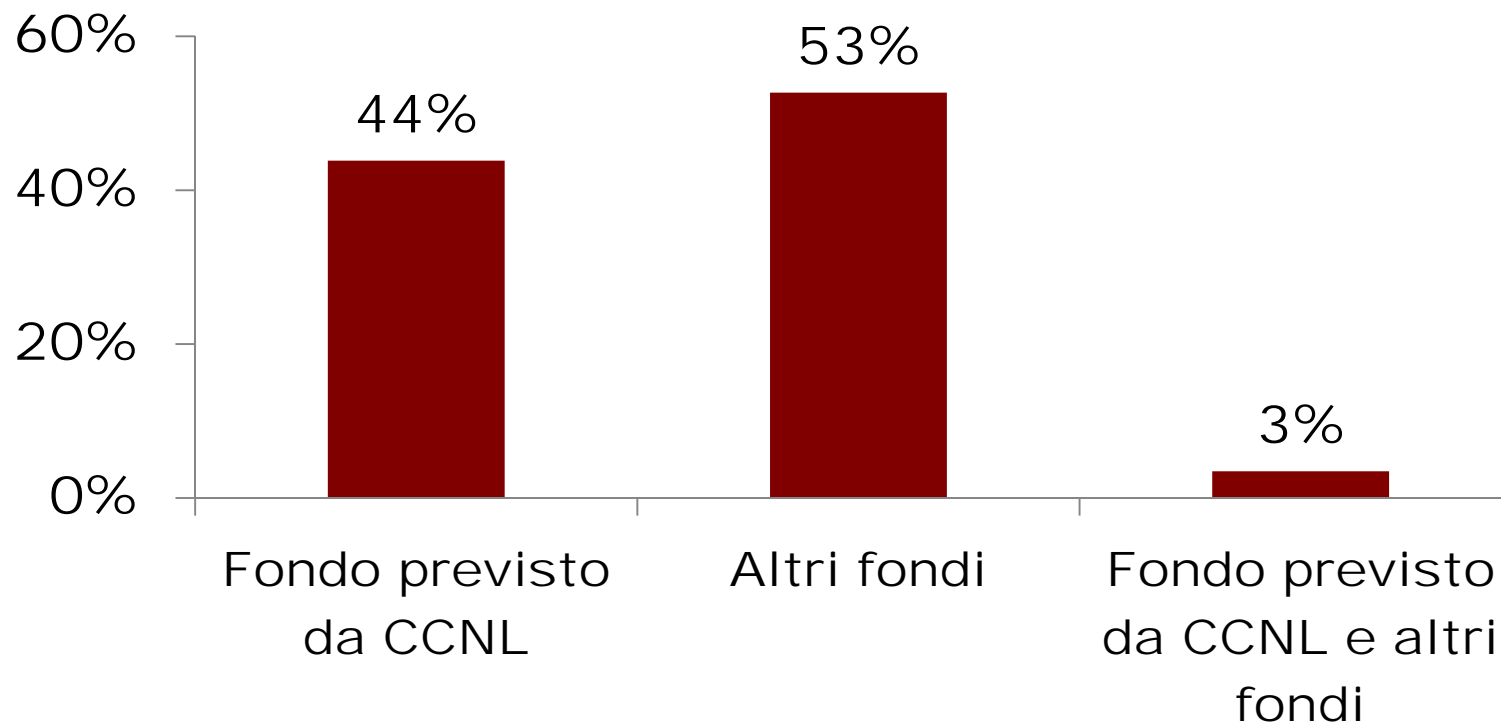
(**) **somme e servizi di educazione, istruzione, ricreazione e borse di studio per familiari**

(***) **somme e servizi con finalità di educazione, istruzione, assistenza sociale e sanitaria o di culto**

(****) **specifici beni e servizi concessi ai dipendenti di cui al comma 4, art.51 del TUIR**

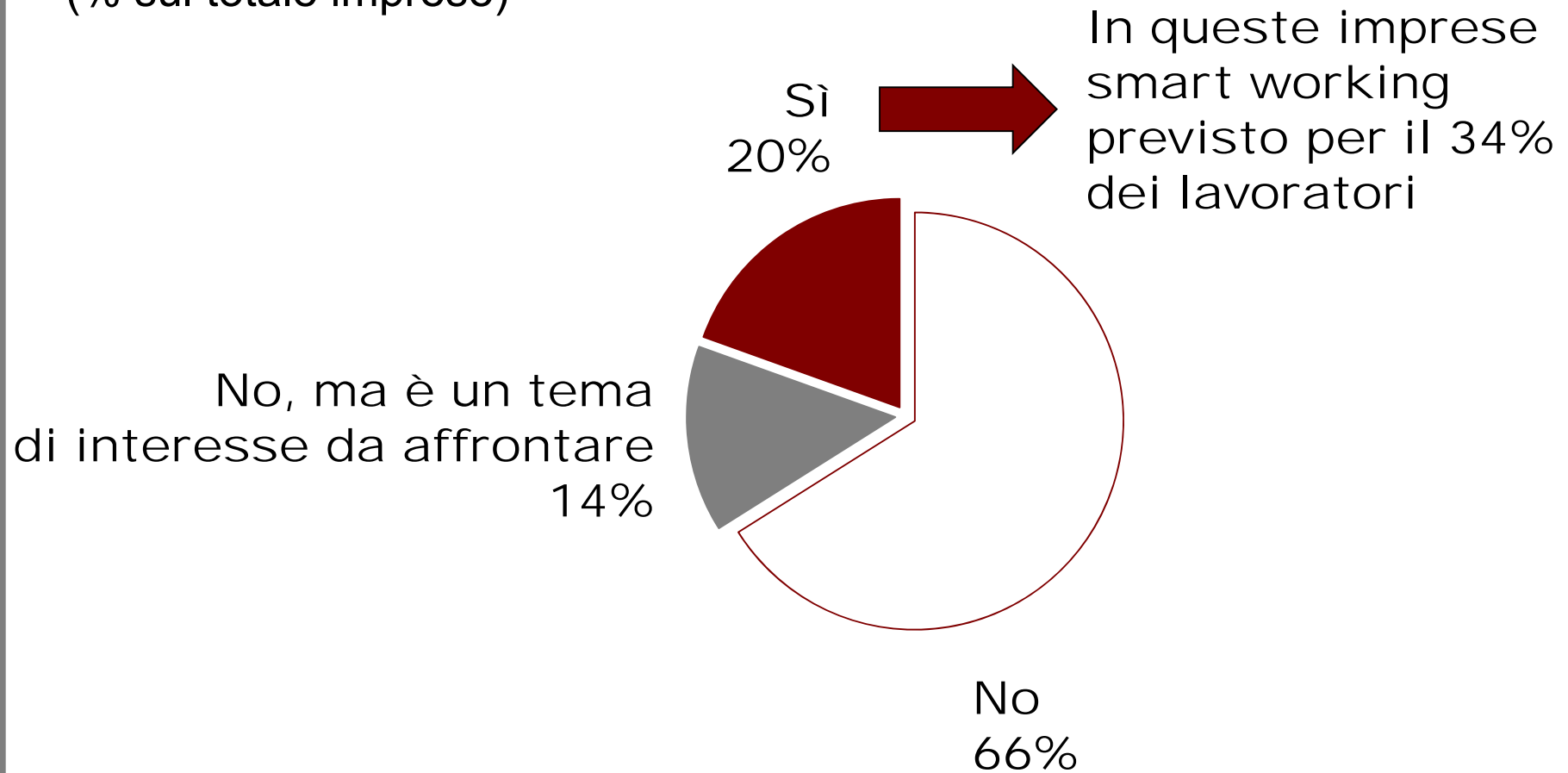
Assistenza sanitaria integrativa oltre a quella prevista dal CCNL

Scelta dei fondi per l'assistenza sanitaria integrativa prevista dalla contrattazione aziendale/territoriale (% su imprese che la prevedono)



Smart working

Diffusione dello smart working
(% sul totale imprese)

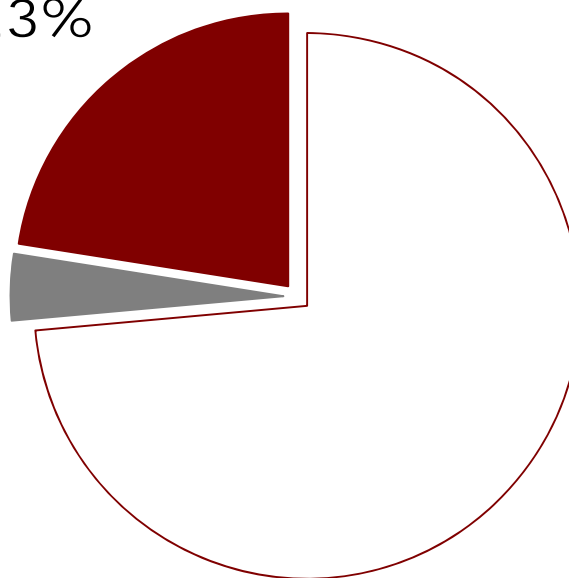


Modalità di disciplina dello Smart Working

(% sulle imprese che hanno introdotto lo Smart Working)

Anche regolamentazione
aziendale
23%

Anche
contrattazione
collettiva
4%



Solo accordi individuali
73%