Il mercato del lavoro nel 2021 nel settore chimico e farmaceutico

Indagine Confindustria
Risultati elaborati da Federchimica

Indagine Confindustria: campione settore Chimico e Farmaceutico

Imprese	Dipendenti 2021	Quota % su dipendenti Chimico e Farmaceutico
187	44.201	25%

Struttura e dinamica dell’occupazione dipendente

Occupazione dipendente per tipologia di contratto nel 2021

% su dipendenti	Totale	Donne
Indeterminato	95,9	93,9
Determinato	3,1	4,2
Apprendistato	1,0	1,9
TOTALE	100,0	100,0

	Totale	Donne
% part time	3,1	8,2

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Lavoratori in somministrazione

% su lavoratori (*)	2015	2018	2021
Lavoratori in somministrazione (°)	3,7	5,9	8,6

di cui

- tempo determinato (°)	-	-	7,0
- tempo indeterminato (°)	-	-	1,6

(*) = somma di dipendenti e somministrazione

(°) = espressi in unità di lavoro

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Variazione dell'occupazione dipendente per tipologia di contratto

2020/2021 (*)	Variazione %	Contributo in punti %
Indeterminato	+0,6	+0,6
Determinato	+13,6	+0,3
Apprendistato	+4,6	0,0
TOTALE	+0,9	+0,9

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2021 rispetto al dicembre 2020

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Turnover in entrata e in uscita

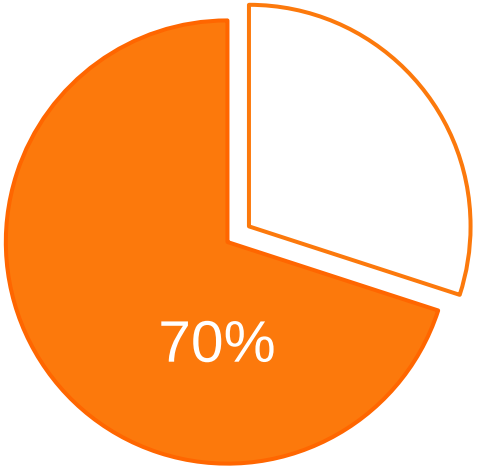
Var. % (*)	2018 / 2019	2019 / 2020	2020 / 2021
Turnover in entrata	**+10,5**	**+8,3**	**+11,0**
Turnover in uscita	**-9,2**	**-7,6**	**-10,1**
di cui per dimissioni	-	*53,2*	*51,0*
di cui per uscita incentivata	-	*12,8*	*22,7*
Turnover totale	**19,7**	**15,9**	**21,0**
Variazione % occupazione	**+1,3**	**+0,7**	**+0,9**

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre rispetto allo stesso mese dell'anno precedente

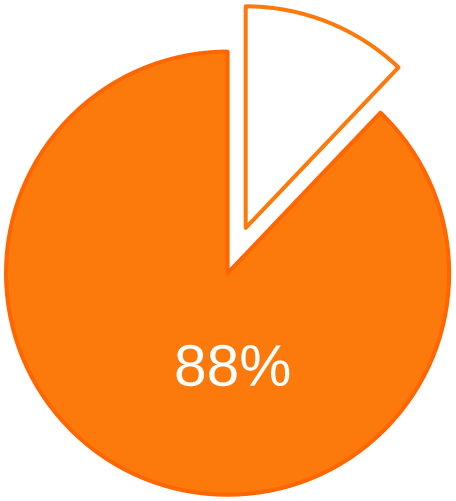
Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Contrattazione aziendale

Diffusione della contrattazione aziendale (quota % sui dipendenti)



Totale industria



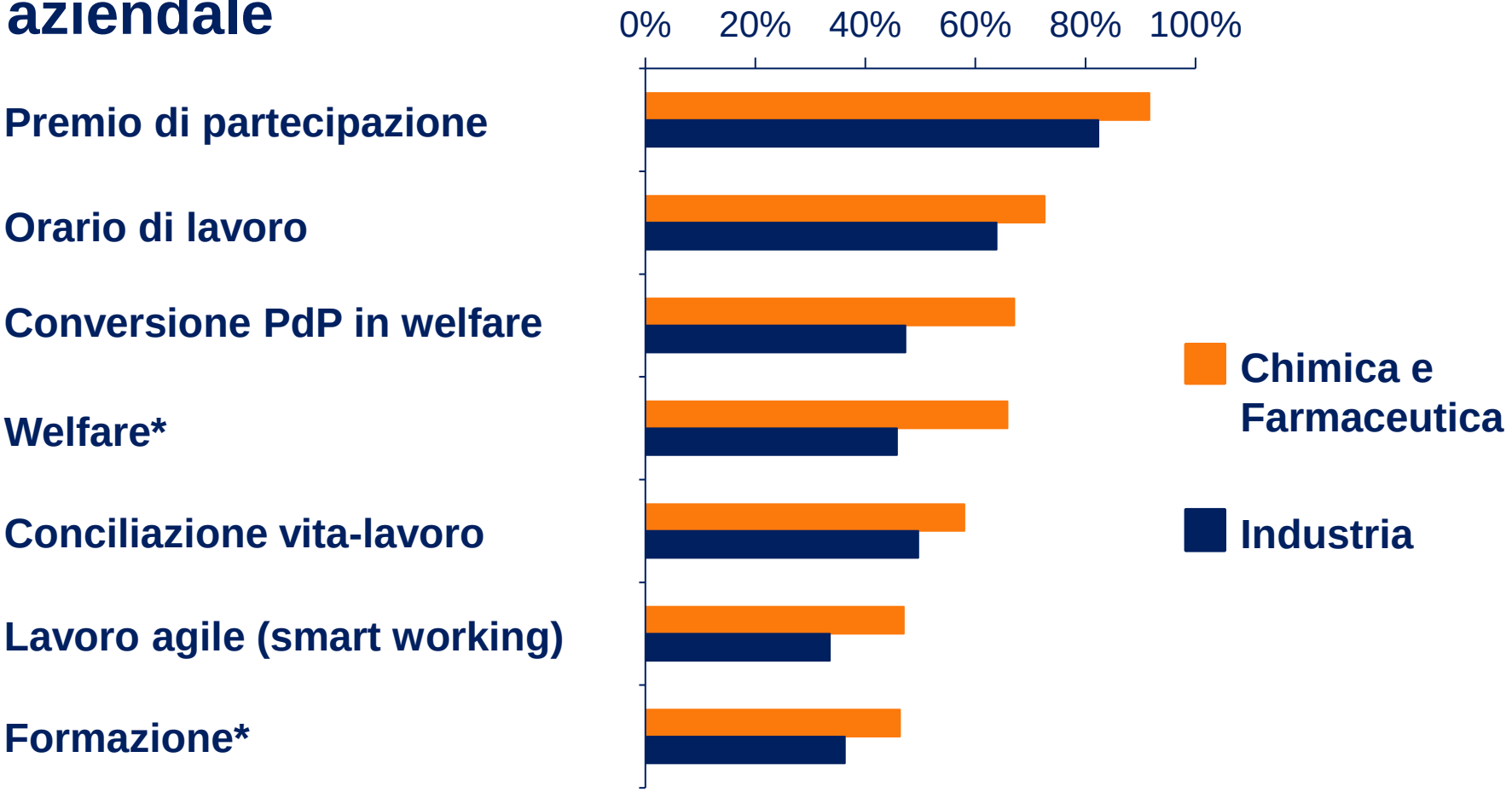
Chimica e Farmaceutica

Note: media anni 2020 - 2021

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Principali ambiti regolati dalla contrattazione aziendale

Quote % sui dipendenti coperti dalla contrattazione aziendale



(*) aggiuntivo rispetto alle norme di legge e contrattuali
Note: media anni 2020 - 2021

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Smart working

Evoluzione della diffusione dello Smart Working

	% di imprese	% di lavoratori
Prima della pandemia	**27%**	**12%**
Durante la pandemia	**85%**	**36%**
Nel primo trimestre 2022:	**75%**	**---**
- di cui solo smart working di emergenza	47%	**---**
- di cui anche disciplinato in forma strutturale	28%	**---**

- **Quota di operai nel settore pari al 39%**

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Modalità di regolamentazione dello Smart Working strutturale (2.0)

% calcolata sulle imprese che utilizzano / utilizzeranno lo Smart Working 2.0	
Solo accordi individuali	20%
Accordi individuali e regolamento aziendale	48%
Accordi individuali e contratto aziendale	32%

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica, anno 2022

Cambiamenti nei sistemi di valutazione previsti con Smart Working 2.0

% calcolata sulle imprese che utilizzano / utilizzeranno lo Smart Working 2.0	
Potenziamento sistemi di valutazione basati sul raggiungimento degli obiettivi	32%
Parametri specifici per la determinazione del premio di produttività	2%
Nessuno dei precedenti	66%

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica, anno 2022

Collocazione oraria della prestazione nelle giornate di smart working 2.0

% calcolata sulle imprese che utilizzano / utilizzeranno lo Smart Working 2.0	
Disciplinata, con generico rimando al normale orario contrattuale	58%
Disciplinata, con identificazione di una specifica fascia oraria di reperibilità concordata	42%

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica, anno 2022

Lavoro oltre l'orario normale con Smart Working 2.0

% calcolata sulle imprese che utilizzano / utilizzeranno lo Smart Working 2.0	
Ammesso in casi eccezionali e previa autorizzazione	**30%**
Esplicitamente escluso o non disciplinato	**70%**

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica, anno 2022

Formazione aggiuntiva prevista con Smart Working strutturale (2.0)

% calcolata sulle imprese che utilizzano / utilizzeranno lo Smart Working 2.0	
Formazione prevista	**82%**
- di cui Formazione su **soft skills** (competenze trasversali)	44%
- di cui Formazione **tecnica** (es. competenze digitali)	43%
- di cui Formazione sulla **sicurezza** (oltre quella obbligatoria)	43%
- di cui formazione **manageriale**	38%
- di cui **altra** formazione	11%
Nessuna formazione	**18%**

Lavoro in team
Relazioni
Autonomia
Auto-apprendimento
Responsabilità

Strumenti informatici
Sicurezza informatica

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica, anno 2022