

## OCCUPAZIONE

- Oltre 183 mila dipendenti fanno riferimento al CCNL chimico, chimico-farmaceutico, fibre, abrasivi, GPL e lubrificanti
- Circa 107 mila dipendenti sono impiegati nella chimica in senso stretto
- Per ogni addetto chimico sono attivati circa 1,5 posti di lavoro nel sistema economico (per un totale di circa 274 mila addetti)

### **Elevata qualificazione**

- Quota di laureati sugli addetti pari al 35% rispetto a una media industriale dell'11%
- Quota di quadri e direttivi pari al 26%

### **Forti investimenti in formazione**

- Il settore che investe di più nella formazione, coinvolgendo ogni anno il 34% dei dipendenti senza considerare quella obbligatoria

## RETRIBUZIONI

*Qualificazione professionale e produttività elevate comportano retribuzioni sopra la media:*

- Valore aggiunto per addetto dell'85% superiore alla media manifatturiera
- Retribuzione per dipendente di quasi il 50% superiore alla media italiana
- Retribuzione mensile media pari a 2.656 €, di cui retribuzione mensile contrattuale pari a 2.156 € (al gennaio 2021)
- Retribuzione collettiva variabile (Premio di Partecipazione) in media pari a circa il 4% della retribuzione annua

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

### **Formazione e partecipazione per qualità delle Relazioni Industriali, flessibilità, efficienza e produttività**

- Osservatori aziendali, ambito di confronto partecipativo
- Formazione degli Attori sociali congiunta con le Organizzazioni Sindacali per realizzare una contrattazione aziendale funzionale alla competitività
- Sistema classificatorio flessibile e adattabile alle esigenze aziendali
- Orari di lavoro su base annua adattabili alle diverse esigenze giornaliere e settimanali
- Assenza di automatismi e valorizzazione della professionalità, della contrattazione aziendale, della produttività e del welfare
- Possibilità, con accordi aziendali, di modifiche temporanee alle norme del CCNL
- Possibilità, con accordi aziendali, di riduzione temporanea anche dei minimi contrattuali al fine di agevolare le assunzioni di giovani a tempo indeterminato
- Norme mirate per le PMI, in particolare in tema di sistema classificatorio e premio di partecipazione
- Secondo i vertici aziendali delle imprese estere, la flessibilità organizzativa è uno dei principali fattori di attrattività dell'industria chimica in Italia
- CCNL anche digitale per favorirne consultazione, conoscenza e applicazione

## Welfare e Responsabilità sociale

*Fonchim e FASCHIM i primi fondi settoriali di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa*

Escludendo i dipendenti iscritti a fondi aziendali

- circa l'80% dei dipendenti aderisce a Fonchim
- circa l'86% dei dipendenti aderisce a FASCHIM, al quale possono iscriversi anche i familiari

*Fondo T.R.I.S (Tutele, Riqualificazione, Innovazione, Sostegno) finalizzato a favorire il ricambio generazionale, l'invecchiamento attivo, l'assunzione di giovani, la produttività, l'occupabilità e l'aggiornamento delle competenze*

### **Salute e sicurezza sul lavoro**

*Secondo l'INAIL tra i settori industriali più virtuosi*

- per minore incidenza di malattie professionali
- per minor numero di infortuni per ora lavorata

Formazione congiunta con le Organizzazioni Sindacali per RLSSA e ore di formazione per addetto superiori al minimo obbligatorio (+59% dal 2005)

### **Uso corretto delle diverse tipologie di contratti di lavoro**

- 95% dei dipendenti a tempo indeterminato
- Quota di assunzioni stabili pari al 63%

### **Ore effettivamente lavorate**

- Assenteismo (incidenza delle ore non lavorate sulle ore lavorabili annue) pari al 5,1% e inferiore alla media industriale (6,4%)
- Ore di sciopero pressoché nulle

## SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Un sistema di Relazioni Industriali moderno ed efficace, costruito negli anni con un alto grado di coinvolgimento e partecipazione delle imprese nelle scelte realizzate e con relazioni tra le Parti caratterizzate da

- senso di responsabilità
- atteggiamento pragmatico nella ricerca delle soluzioni negoziali
- continuità dei rapporti e del dialogo
- credibilità e rispetto reciproci

Queste caratteristiche hanno consentito di sviluppare un confronto non ideologico e basato sul merito dei problemi piuttosto che sui rapporti di forza e hanno garantito al settore pace sociale anche nei momenti più difficili

### Ruolo del CCNL

Il CCNL ha indirizzato e governato questo sistema e rappresenta da sempre uno strumento:

- per cogliere, anche con soluzioni innovative, le esigenze di imprese e lavoratori
- per orientare scelte e comportamenti
- per favorire a livello aziendale lo sviluppo di Relazioni Industriali costruttive adeguate a supportare il cambiamento e a sostenere la competitività dell'impresa

FEDERCHIMICA  
20149 Milano  
Via Giovanni da Procida 11  
Tel. +39 02 34565.286  
federchimica.it



FEDERCHIMICA  
CONFINDUSTRIA

# Relazioni Industriali

Ottobre 2021

