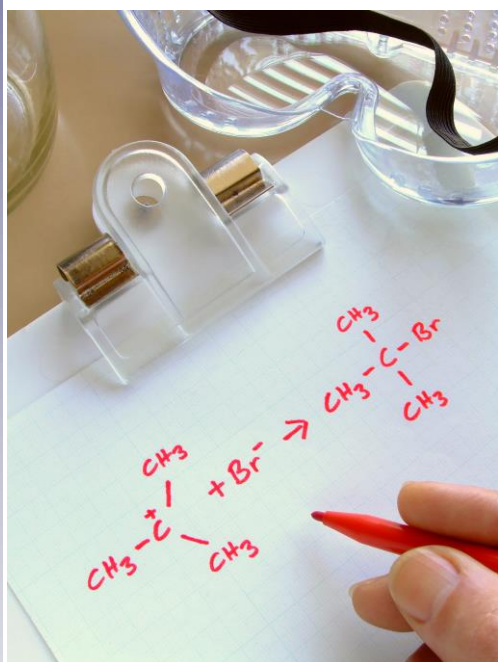


PROTOCOLLO D'INTESA INAIL – FEDERCHIMICA



**Insieme per la cultura
della Sicurezza e della Salute
nell'Industria Chimica**

Maggio 2018

LE PREMESSE

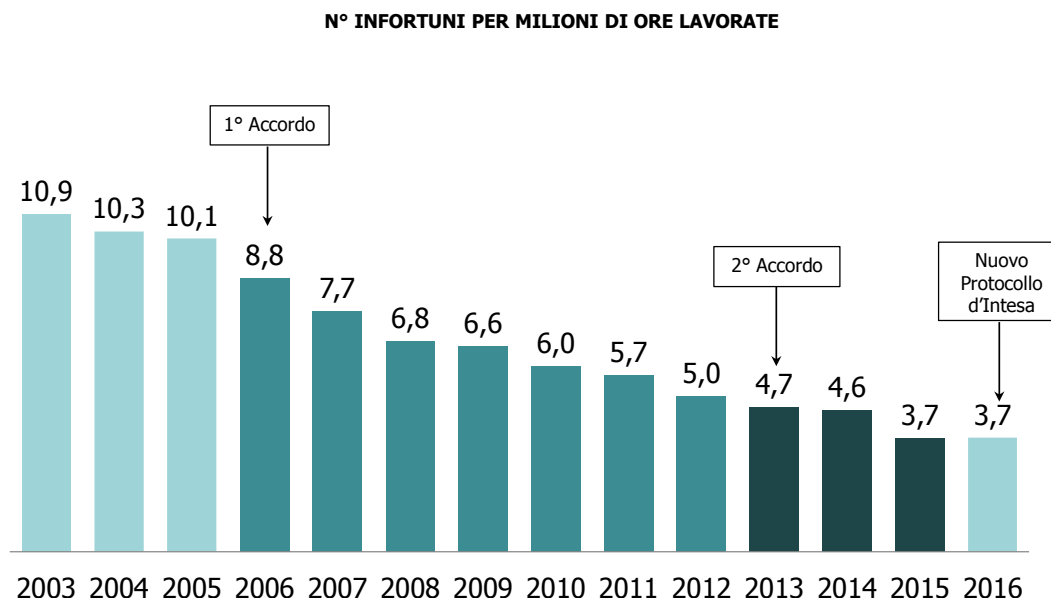
INAIL e Federchimica hanno l'obiettivo comune di sviluppare la cultura della sicurezza sul lavoro e di realizzare iniziative per ridurre sistematicamente gli eventi infortunistici e le malattie professionali.

Fin dal 2006, data di sottoscrizione del 1° Accordo, INAIL e Federchimica hanno collaborato – anche con il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali Settoriali – per supportare il miglioramento continuo delle Imprese Chimiche nella Sicurezza e nella Salute. In particolare le Imprese aderenti al Programma Responsible Care hanno ridotto sensibilmente il numero di infortuni rapportato alle ore lavorate dai propri dipendenti, come si può osservare da Tav.1.

Durante il 2° Accordo (2013 - 2016) sono state realizzate iniziative di grande importanza come ad esempio la redazione delle “Linee di indirizzo per l’applicazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per l’Industria Chimica”¹.

Con la sottoscrizione del nuovo Protocollo d’Intesa – avvenuta il 21 giugno 2016 - le Parti hanno rinnovato il proprio impegno e concordato sull’opportunità di proseguire la cooperazione fino al 2019.

**Tav. 1 - Miglioramento dell'Indice di Frequenza degli Infortuni ,
al netto di quelli in Itinere, nelle Imprese Responsible Care,
in seguito all' Accordo INAIL – Federchimica**



FONTE: Federchimica - Responsible Care.

¹ Disponibili sul sito INAIL all'indirizzo https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/promozione-e-cultura-della-prevenzione/sgsl/modelli-applicativi/linee-di-indirizzo-per-l_applicazione-di-un-sistema-di-gestione.html

GLI OBIETTIVI E LE ATTIVITA' DEL TRIENNIO 2016-2019

INAIL e Federchimica promuoveranno un piano di lavoro congiunto per:

- 1) valorizzare gli studi, le soluzioni, le buone pratiche già sviluppate nei precedenti Accordi Quadro, anche per informare e formare le Imprese Chimiche;
- 2) realizzare approfondimenti statistici – specifici per l'Industria Chimica - per migliorare la conoscenza del fenomeno infortunistico e tecnopatologico del Settore e individuare soluzioni pratiche di miglioramento continuo delle prestazioni;
- 3) realizzare con specifiche convenzioni eventuali percorsi formativi, da erogare secondo quanto stabilito dalla Determinazione Presidenziale INAIL n° 121 del 23 aprile 2014;
- 4) valutare lo sviluppo di programmi di diffusione della cultura della sicurezza nel mondo scolastico;
- 5) sperimentare, anche mediante esperienze pilota, strumenti gestionali già realizzati da INAIL e da Federchimica - quali ad esempio il Software CO&SI, il Software Agile 2.0, il Progetto OBSERVER 2.0² - per condividere conoscenze e metodologie volte al miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
- 6) valutare la partecipazione a progetti di R&S, anche finanziati dall'Unione Europea;
- 7) approfondire temi concernenti l'approccio alla sicurezza dei lavoratori esposti ai rischi emergenti connessi all'utilizzazione di macchine che sfruttano tecnologie additive in ambito industriale, e all'impiego di bioagrofarmaci e fertilizzanti di origine naturale in ambito agroalimentare.



² Un software per alimentare un Database sui "Quasi Incidenti" da alimentare in maniera riservata e disponibile per le Imprese Associate sul sito www.programma-observer.it



20149 Milano
Via Giovanni da Procida 11
Tel. +39.02.34565.1
Fax. +39.02.34565.310
federchimica@federchimica.it

00186 Roma
Largo Arenula 34
Tel. +39.06.54273.1
Fax. +39.06.54273.240
ist@federchimica.it

1040 Bruxelles (Belgio)
1, Avenue de la Joyeuse Entrée
Tel. +322.2803292
Fax. +322.2800094
delegazione@federchimica.eu

Per ulteriori informazioni

Enrico Brena
Federchimica
Direzione Centrale Tecnico Scientifica
Tel. 02 34565.211
E-mail: e.brena@federchimica.it

I VANTAGGI PER LE IMPRESE

INAIL prevede delle agevolazioni sul Premio assicurativo per le Imprese che intraprendono interventi di prevenzione ai sensi del Art. 24 del DM 12/12/2000 e s.m.i.; tali sconti possono variare in relazione alla dimensione aziendale, dal 5% per le Imprese con più di 200 dipendenti, al 28% per le Imprese con meno di 10 Dipendenti (Tav.2).

Federchimica ha stimato che mediamente un'impresa versa un Premio Assicurativo Annuale all'INAIL di € 533 per Dipendente; quindi sempre mediamente un'impresa può risparmiare da € 27 a € 149 per Dipendente di premio versato.

Tav.2 - Stima dei risparmi sul Premi assicurativo INAIL ottenibili da un'Impresa Chimica, attraverso interventi di prevenzione (Art. 24 DM 12/12/2000 e s.m.i.)

Indicativo

Classe dimensionale	Agevolazione (%)	Costo Medio del Premio per Dipendente (€)	Risparmio Medio per Dipendente (€)	Risparmio Aziendale (€)	
				Minimo	Massimo
Fino a 10 Dipendenti/Anno	28	533	149	149	1.490
Da 11 a 50 Dipendenti/Anno	18	533	96	1.056	4.800
Da 51 a 200 Dipendenti/Anno	10	533	53	2.703	10.600
Oltre 200 Dipendenti/Anno	5	533	27	5.427	27.000(*)

(*) Valore riferito ad un'impresa di 1.000 Dipendenti.



Per ottenere le agevolazioni le Imprese devono totalizzare un punteggio di 100 (Tav. 3) scegliendo tra gli interventi riportati nel Modello OT 24³ dell'INAIL. Vi sono interventi che di per se valgono 100 punti. Tra questi, la Certificazione OHSAS 18001 è sicuramente la migliore soluzione per le Imprese che la possiedono, in quanto in fase di controllo da parte dell'INAIL è sufficiente fornire il certificato rilasciato dall'Ente di Certificazione.

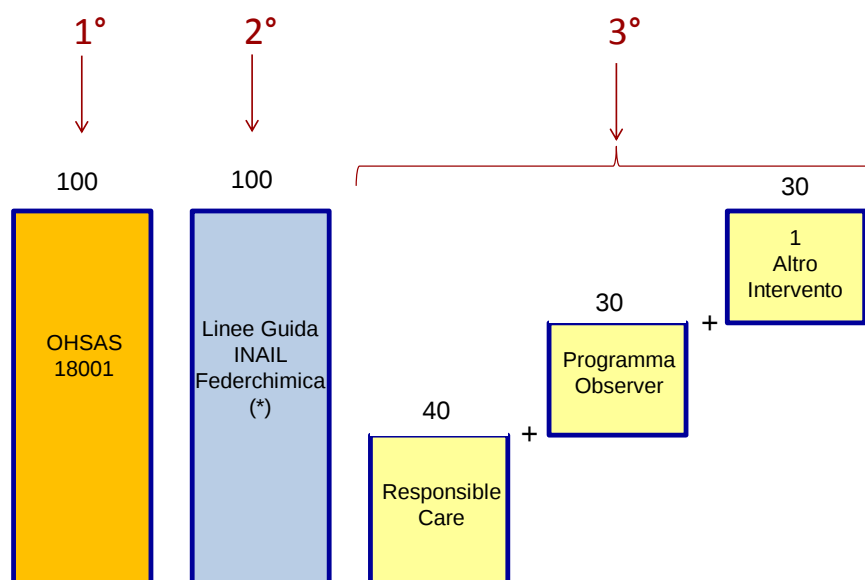
Grazie al Protocollo INAIL – Federchimica, le Imprese Associate possono inoltre ottenere:

1. 100 punti, adottando le “Linee di indirizzo per l'applicazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro per l'Industria Chimica” predisposte da INAIL e Federchimica;

oppure,

2. sempre 100 punti,
 - 2.1 aderendo al Programma Responsible Care e ottenendo in tal modo 40 punti;
 - 2.2 ulteriori 30 punti applicando il Programma Observer di Federchimica che è stato validato come Buona Prassi dalla Commissione Consultiva Permanente del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
 - 2.3 i rimanenti 30 punti, implementando un altro intervento formativo e manageriali, scelto tra quelli di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale, oppure nelle aree della sicurezza e sorveglianza sanitaria o della prevenzione di rischi specifici, indicati nel Modello OT 24 dell'INAIL.

Tav. 3 – 3 modi per ottenere la riduzione del Premio Assicurativo INAIL per "Prevenzione"



2 Milioni di € /anno di risparmio per 150 Imprese aderenti a Responsible Care!

* Linee d'Indirizzo per l'applicazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per l'industria chimica

³ Scaricabile dal sito INAIL all'indirizzo <https://www.inail.it/cs/internet/atti-e-documenti/moduli-e-modelli/assicurazione/premio-assicurativo/archivio-ot24.html> e compilabile on-line.