



FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA



Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

**Giornata nazionale
sicurezza, salute e ambiente
Prevenzione 4.0: partecipare alla sicurezza**

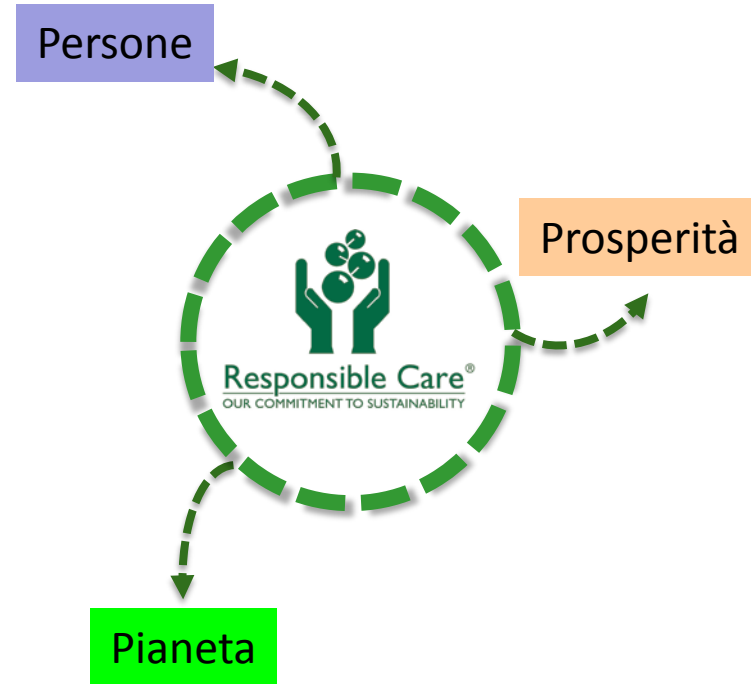
**Tendenze e modalità di accadimento degli infortuni
sul lavoro**

Milano, 4 dicembre 2018

Responsible Care

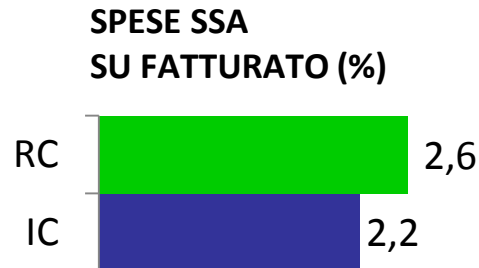
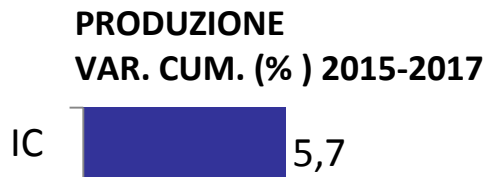
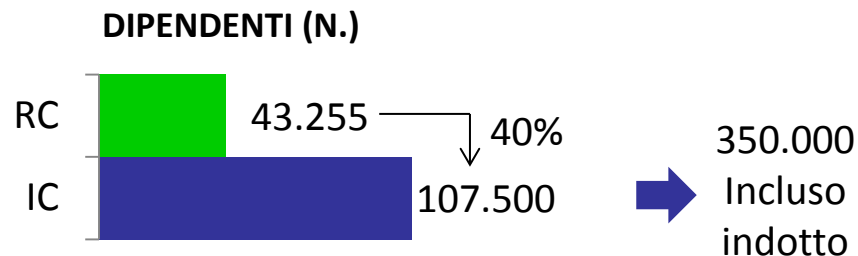
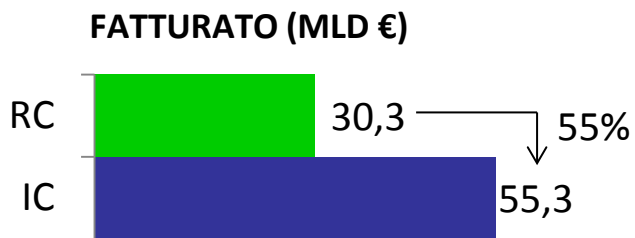
Il Programma dell'industria chimica per lo sviluppo sostenibile

- ✓ Responsible Care è il Programma volontario di promozione dello sviluppo sostenibile dell'industria chimica, secondo valori e comportamenti orientati alla sicurezza, alla salute e all'ambiente, nell'ambito più generale della responsabilità sociale d'impresa
- ✓ Condiviso con le Organizzazioni sindacali settoriali e dal 2006 inserito nel CCNL

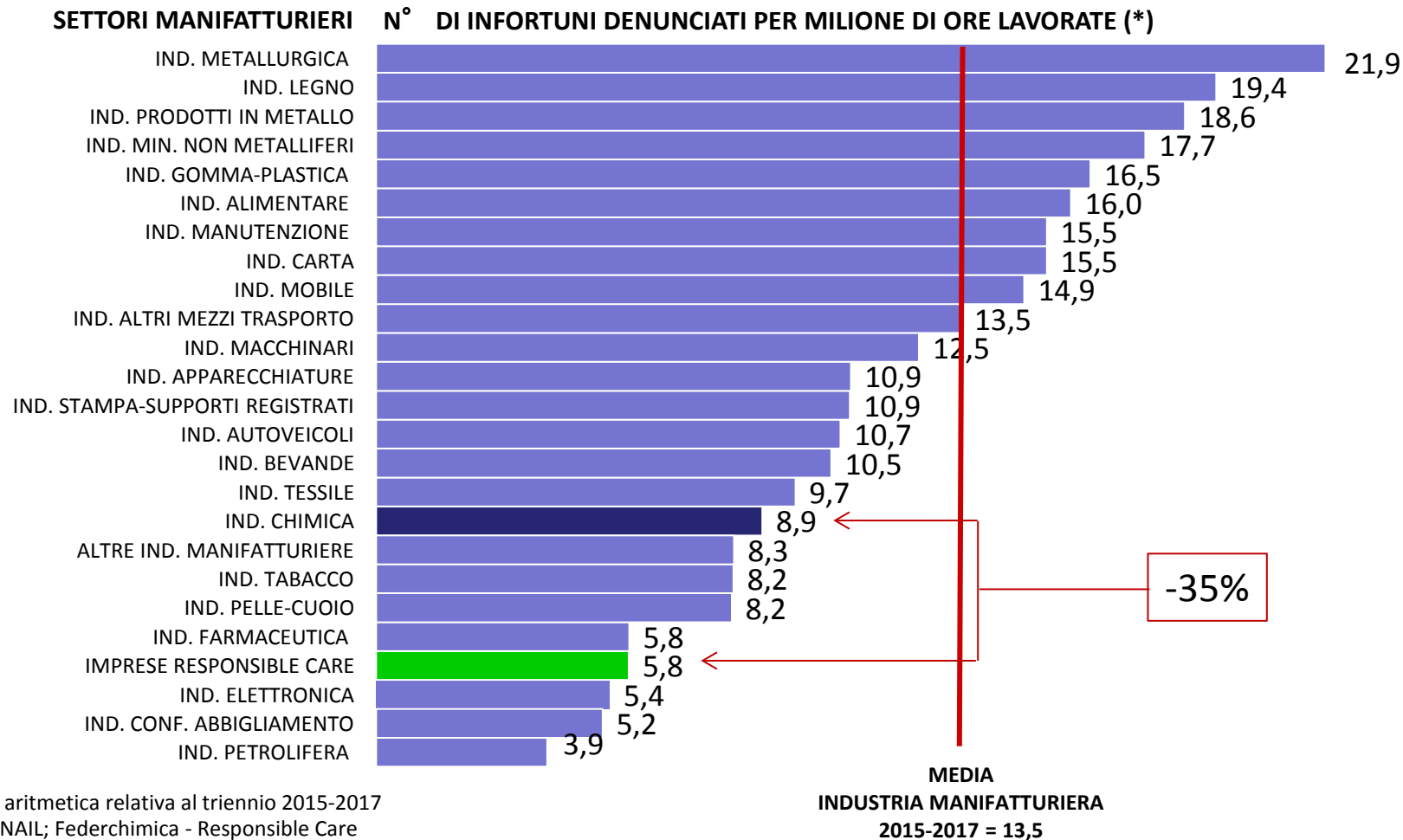


Programma Responsible Care e industria chimica in Italia nel 2017

- 165 imprese aderenti al Programma Responsible Care in Italia con 466 unità locali



L'industria chimica è un settore sicuro

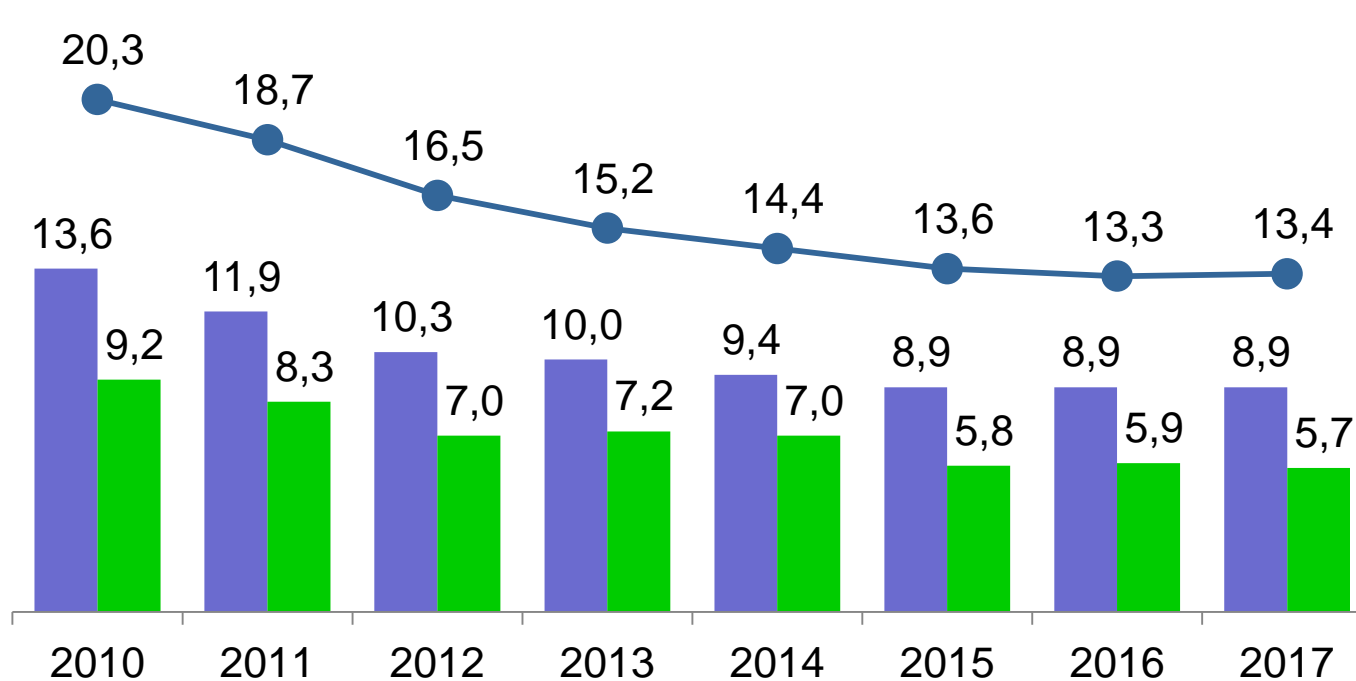


(*) Media aritmetica relativa al triennio 2015-2017

FONTE: INAIL; Federchimica - Responsible Care

Infortunati: riduzione significativa rispetto al 2010, stabile l'ultimo triennio

N° INFORTUNI DENUNCIATI PER MILIONE DI ORE LAVORATE



LEGENDA

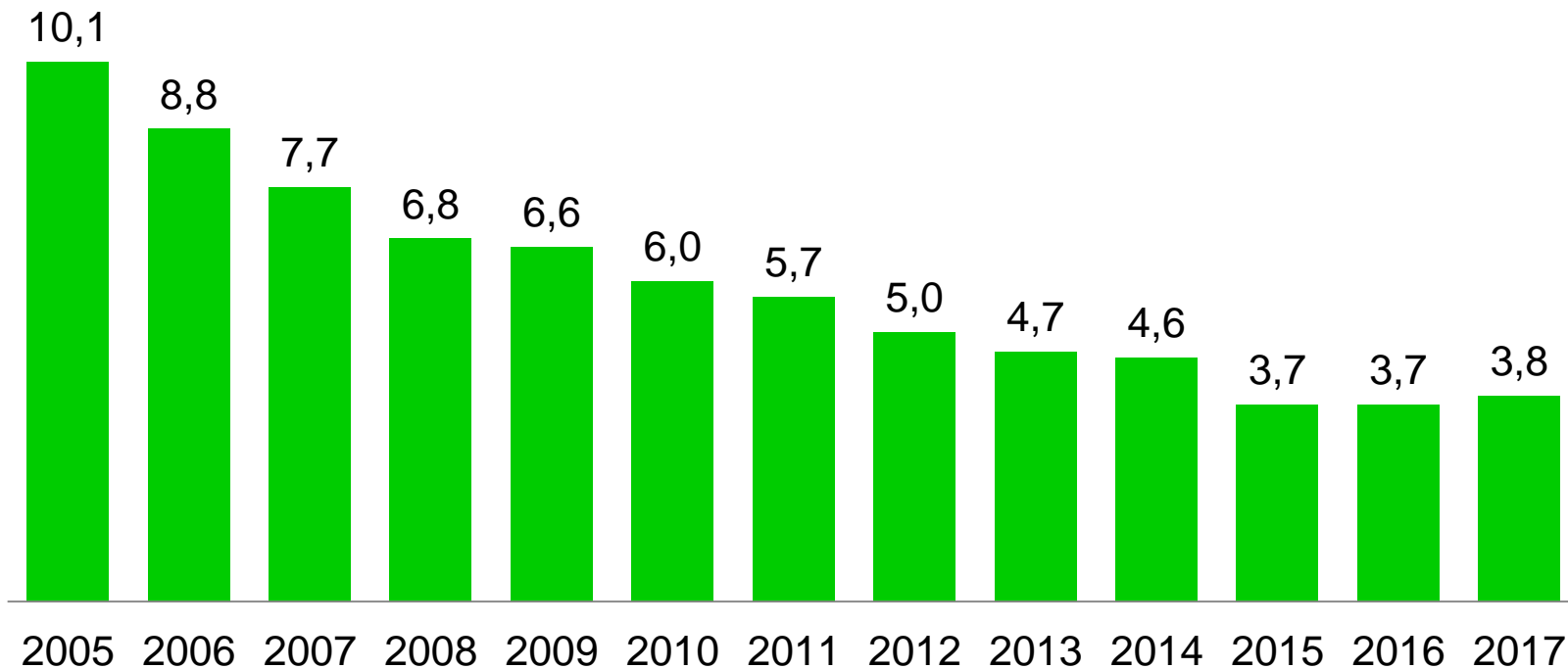
- INDUSTRIA CHIMICA
- IMPRESSE ADERENTI A RESPONSIBLE CARE
- INDUSTRIA MANIFATTURIERA



Circa il 35 %
in itinere

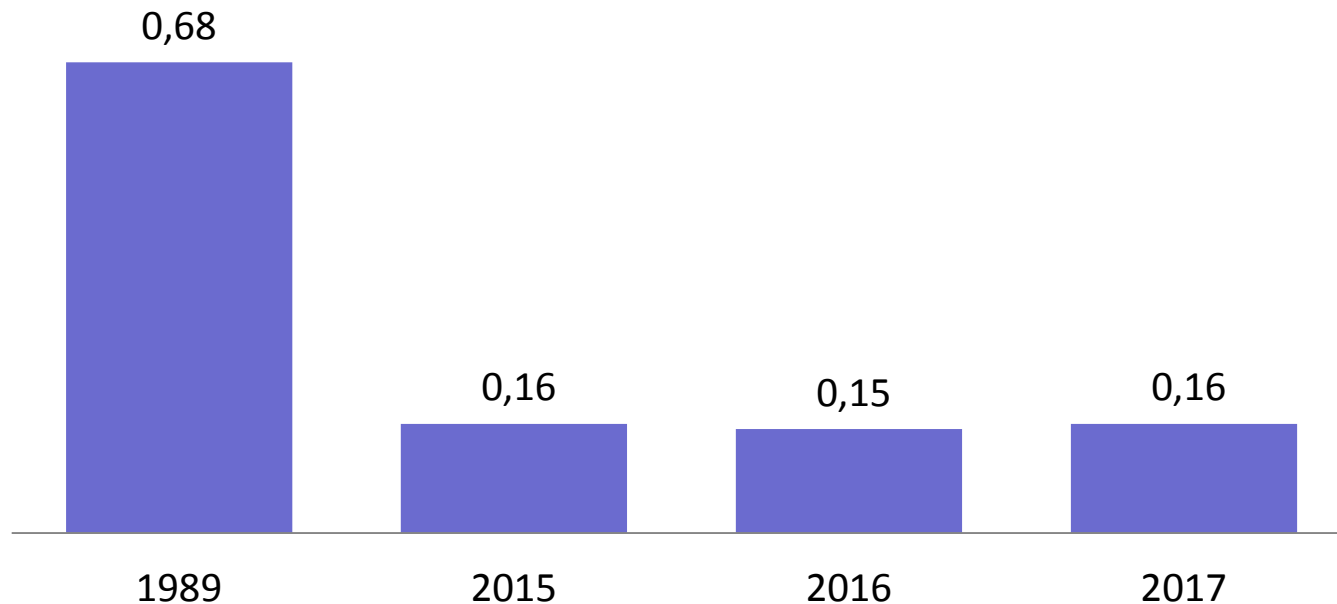
Al netto degli infortuni in itinere i miglioramenti sono ancora più evidenti

N° INFORTUNI DENUNCIATI PER MILIONE DI ORE LAVORATE



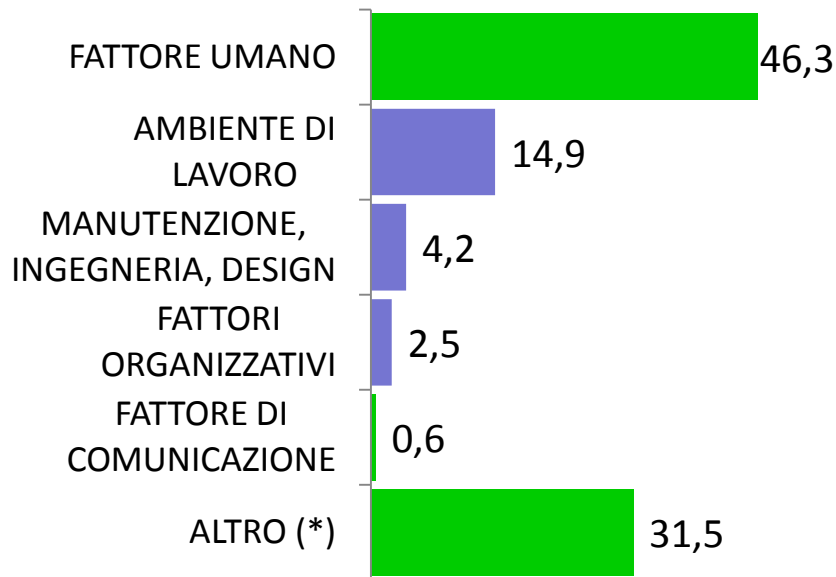
Indice di gravità degli infortuni nelle imprese aderenti a Responsible Care

N° GIORNI DI ASSENZA DAL
LAVORO PER MILLE ORE LAVORATE

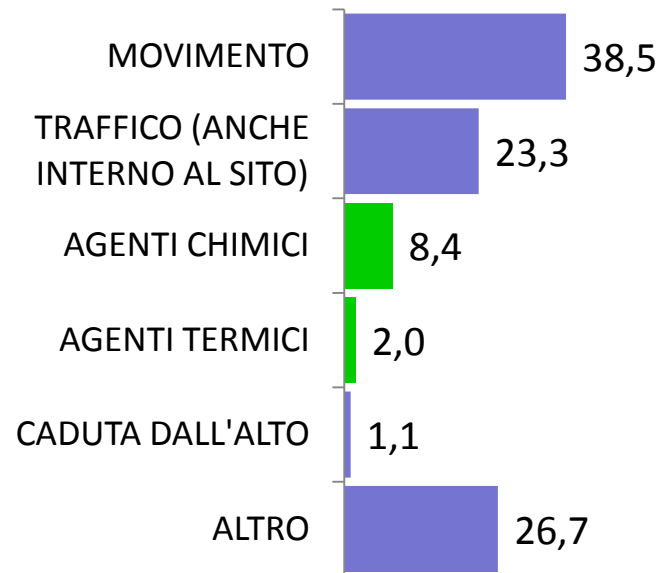


Circa il 75% dovuto al comportamento umano e all'errata percezione del rischio...solo il 10,4% legato agli Agenti Chimici e Termici

INFORTUNI DENUNCIATI PER CAUSA DI ACCADIMENTO (%)

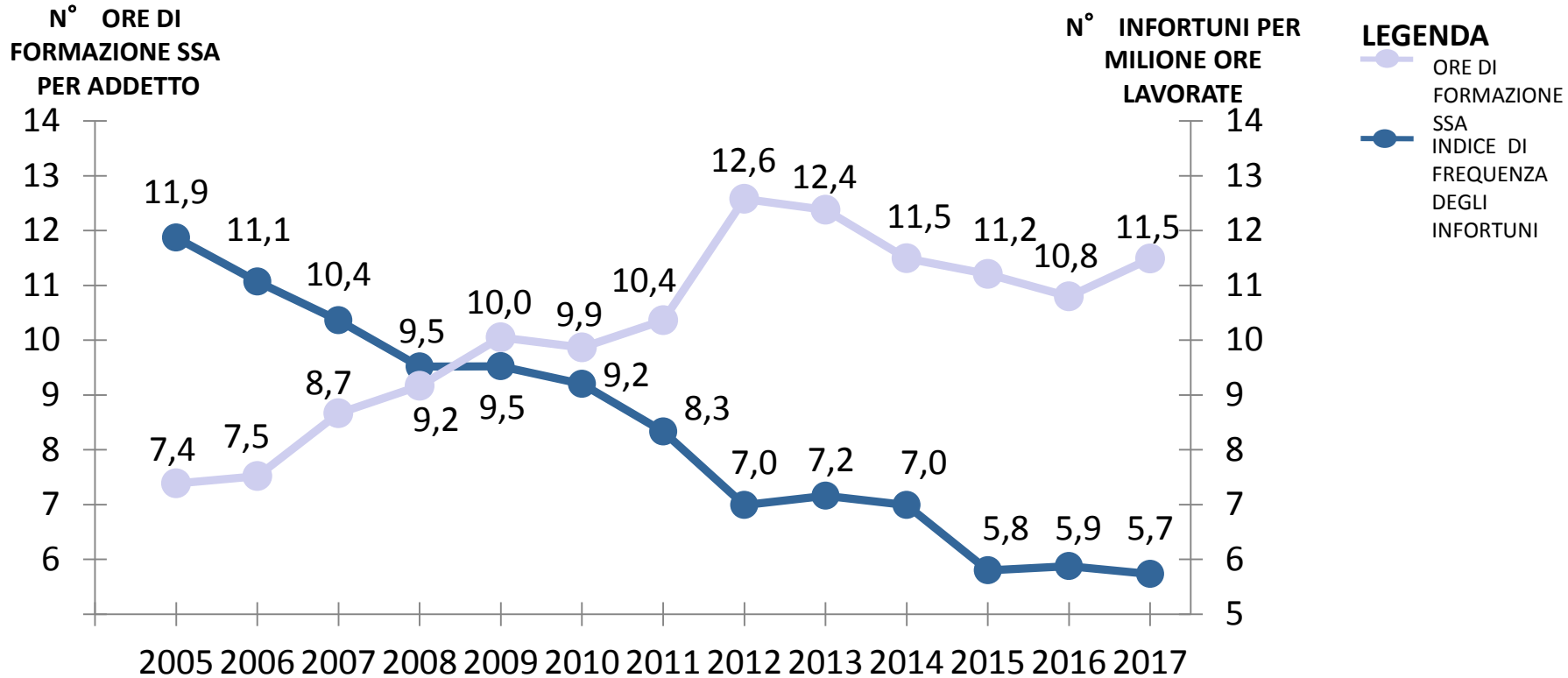


INFORTUNI DENUNCIATI PER TIPOLOGIA DI RISCHIO (%)

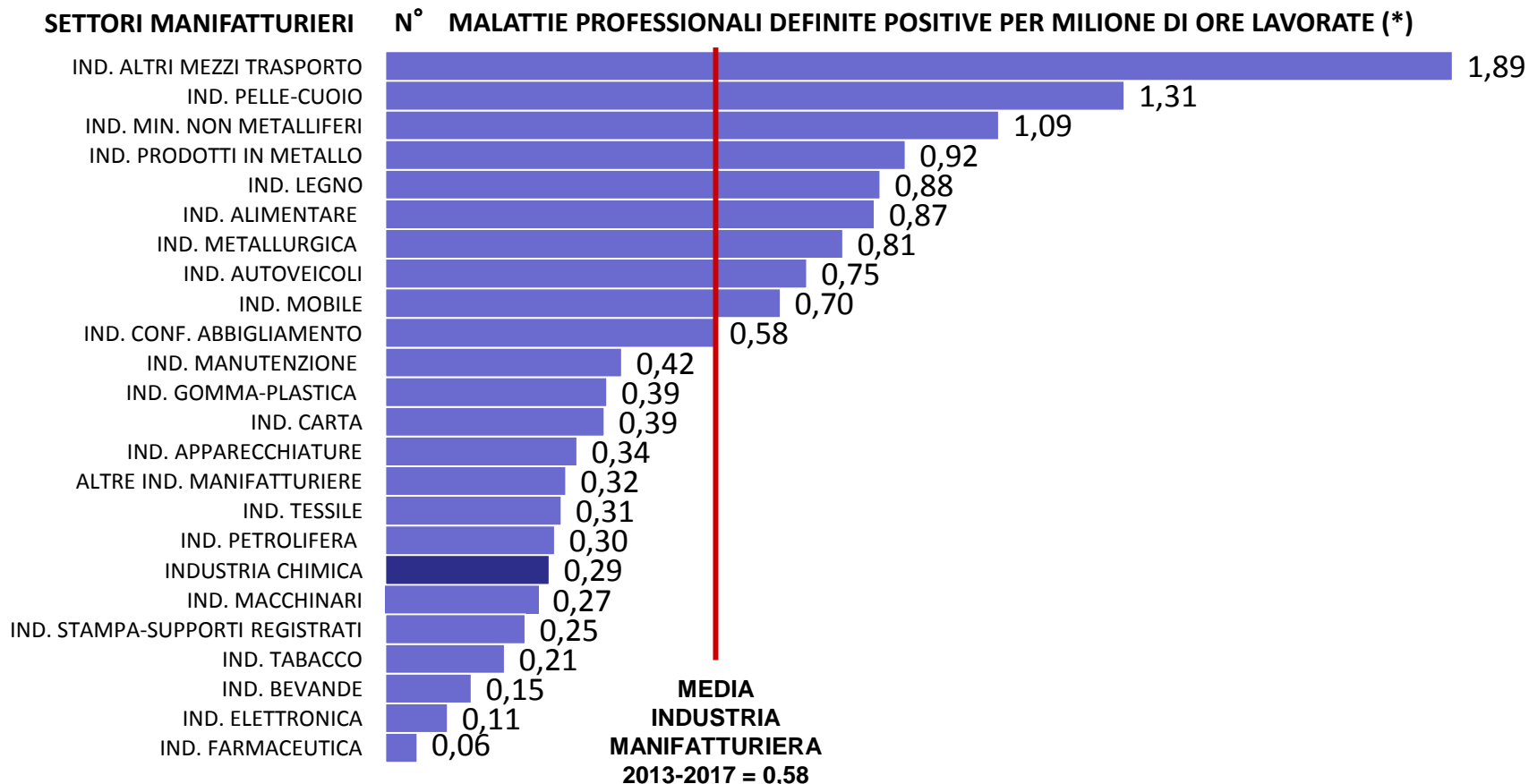


(*) Nella voce «**Altro**» sono ricompresi la maggioranza degli **Infortunati in Itinere (circa il 35% del totale)** non precisamente classificabili nelle voci sopra riportate.

L'importanza della formazione



Nella chimica bassa incidenza di malattie professionali

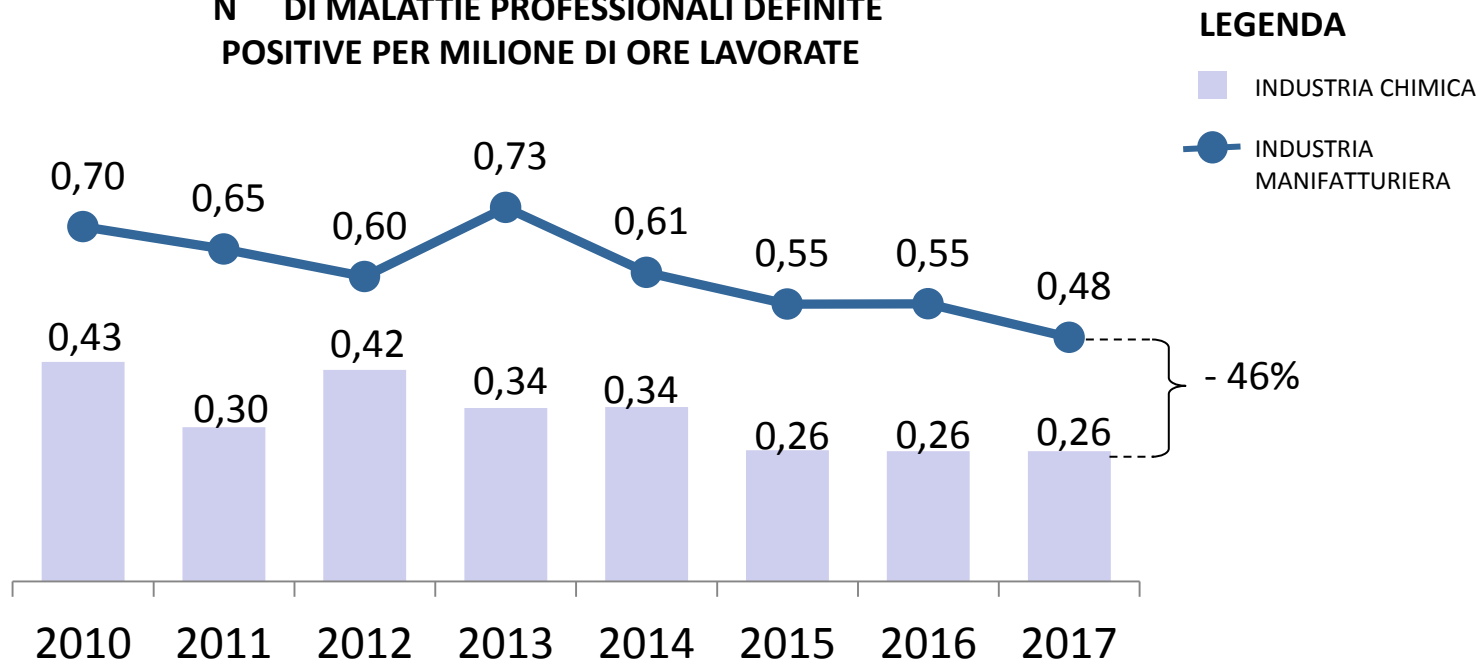


(*) Media aritmetica relativa al quinquennio 2013-2017

FONTE: INAIL

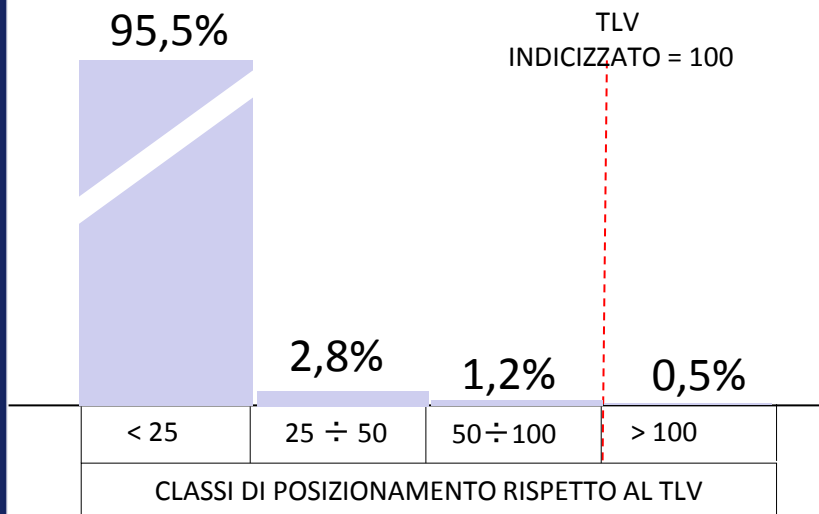
Malattie professionali nell'industria chimica e confronto con l'industria manifatturiera

N° DI MALATTIE PROFESSIONALI DEFINITE POSITIVE PER MILIONE DI ORE LAVORATE

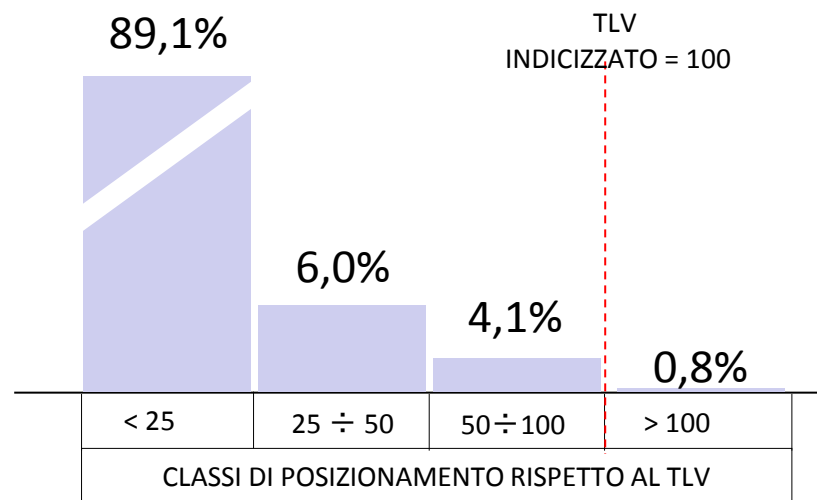


Monitoraggio delle esposizioni professionali agli agenti chimici nei luoghi di lavoro delle imprese aderenti a RC nel 2017

CAMPIONAMENTI D'AREA(*): DISTRIBUZIONE DELLE ESPOSIZIONI VALUTATE PER CLASSE DI POSIZIONAMENTO RISPETTO AI VALORI LIMITE DI RIFERIMENTO (TLV)



DOSIMETRIE PERSONALI()**: DISTRIBUZIONE DELLE ESPOSIZIONI VALUTATE PER CLASSE DI POSIZIONAMENTO RISPETTO AI VALORI LIMITE DI RIFERIMENTO (TLV)



(*) Riferito ad un campione di 55 Imprese e 4.296 esposizioni professionali valutate.

(**) Riferito ad un campione di 59 Imprese e 3.916 dosimetrie personali.

Il Protocollo d'Intesa INAIL- Federchimica

INAIL

FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA



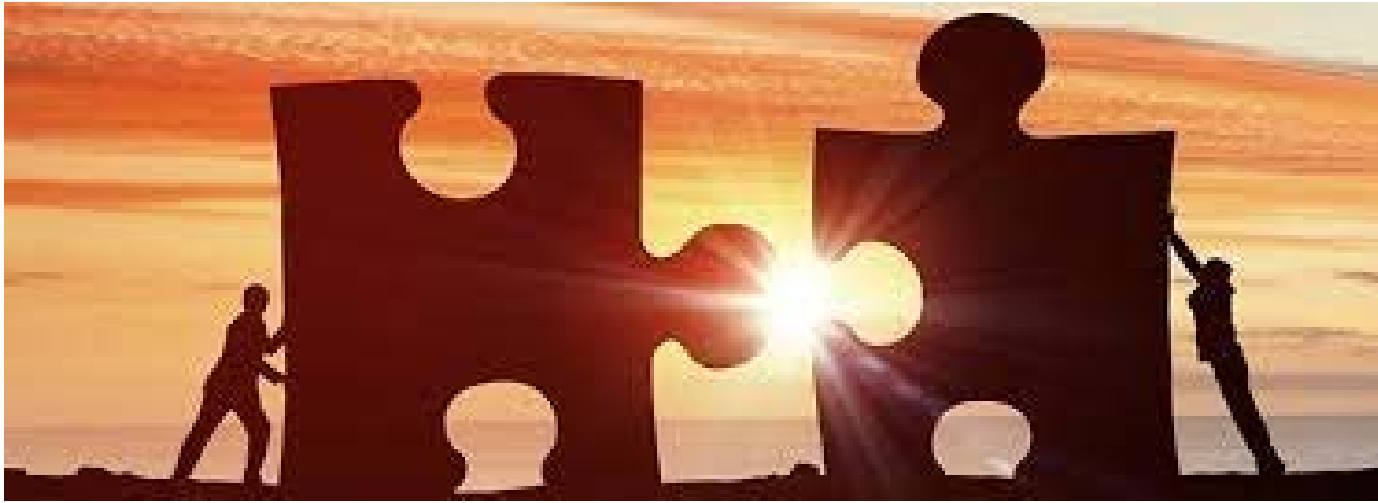
PROTOCOLLO D'INTESA INAIL - FEDERCHIMICA



Insieme per la cultura
della Sicurezza e della Salute
nell'Industria Chimica

Maggio 2016

1. Valorizzare gli studi, le soluzioni, le buone pratiche già sviluppate nei precedenti accordi;
2. **Realizzare approfondimenti statistici per migliorare la conoscenza del fenomeno infortunistico e tecnopatico;**
3. Realizzare eventuali percorsi formativi;
4. **Valutare lo sviluppo di programmi di diffusione della Cultura della Sicurezza nel mondo scolastico;**
5. **Sperimentare strumenti gestionali già realizzati da INAIL e Federchimica (CO&SI, AGILE e Observer);**
6. Valutare la partecipazione a progetti di R&S, anche finanziati dall'Unione Europea;
7. Approfondire temi concernenti la sicurezza dei lavoratori esposti ai cosiddetti rischi emergenti.



*“Mettersi insieme è un inizio,
rimanere insieme è un progresso,
lavorare insieme un successo.”*

Henry Ford

