

Carenza di Autisti

Cosa possono fare le imprese di autotrasporto: percorsi di carriera per gli autisti e problematiche aperte



Alberto Marenzana

- **Presidente MRZ Group**
- **ECTA Founder e Board Member dal 1998**
- **Membro del Gruppo di Lavoro ECTA / CEFIC «Drivers Shortage»**

Email: alberto.marenzana@mrzgroup.com

Mobile: +39.348.3308590

Discover MRZ World

A group of companies active in **Trasports & Logistics** throughout Europe, founded 1959.



NUMBERS

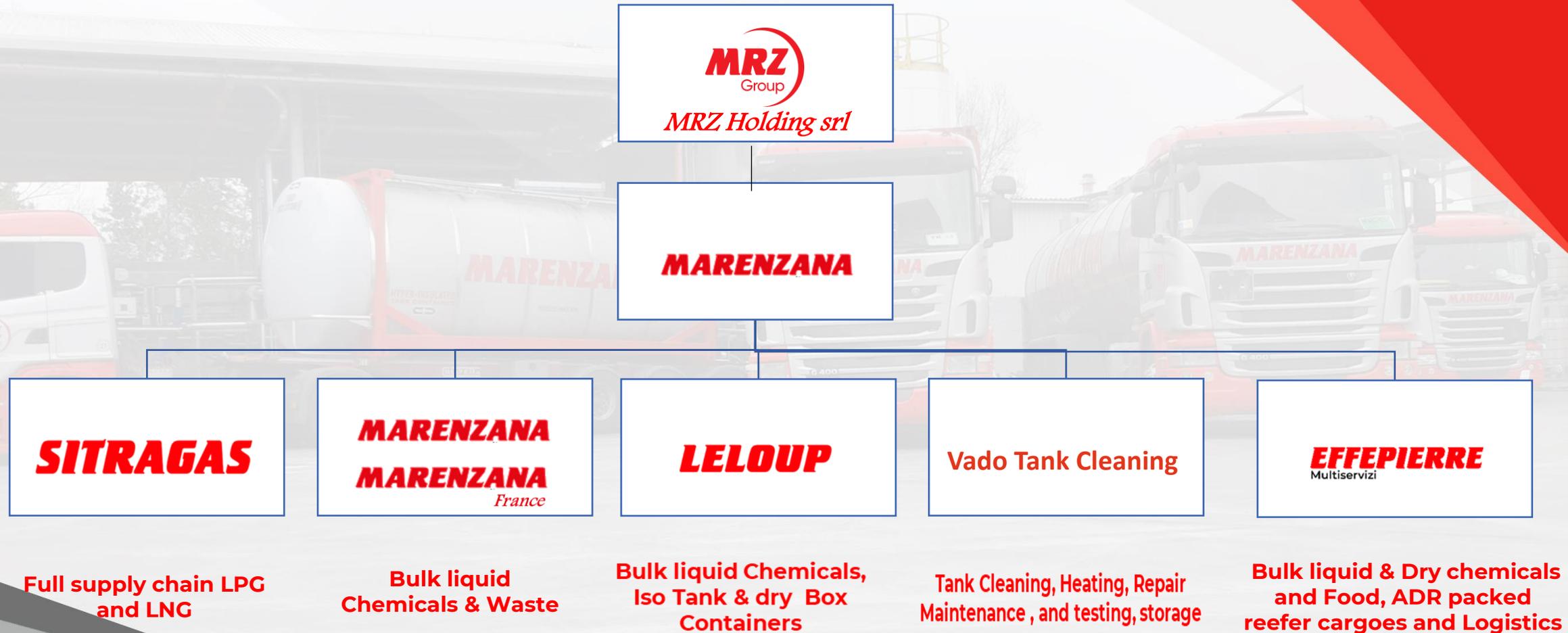
50 M € of Turnover
230 Employees
880 Owned Loading Units



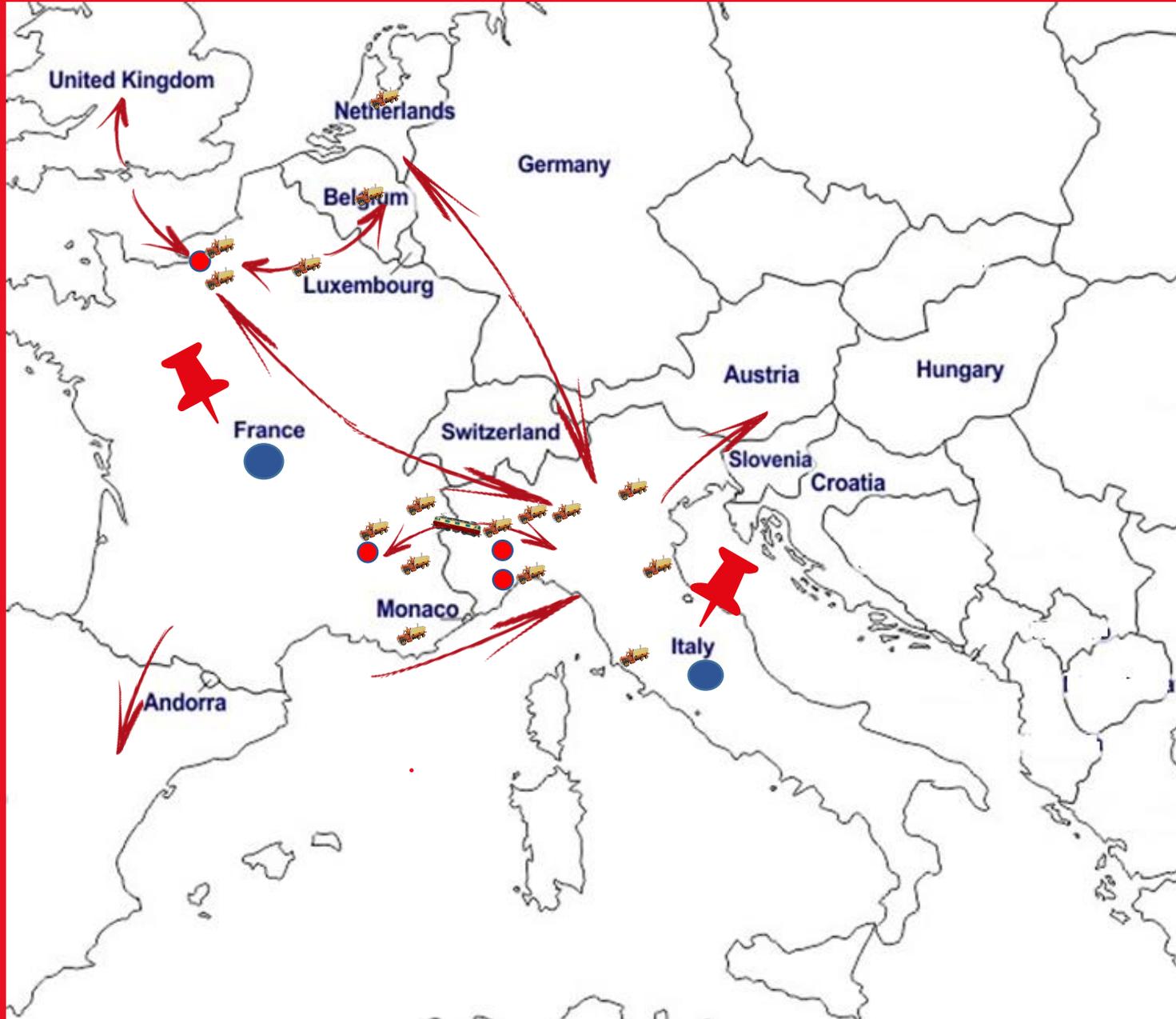
SECTORS

Bulk Liquid Chemicals and Waste
Dry Bulk Chemicals and Food
Box Containers
Bulk Liquids Food
Packed Refeer Dangerous Goods

The Companies Structure



W
h
e
r
e
w
e
a
r
e



Cos'è **ECTA**

The European Chemical Transport Association

ECTA SPEAKS FOR THE
CHEMICAL TRANSPORT
INDUSTRY TO ALL ITS
STAKEHOLDERS.



ECTA nasce nel 1998 per unire le Società Europee di Trasporto di prodotti chimici con lo scopo di evolvere gli standard di Efficienza, Sicurezza e Qualità così come l'impatto ambientale e sociale di trasporto e Logistica di merci chimiche in Europa

ECTA è la voce degli industriali del Trasporto Chimico a livello UE

ECTA gestisce l'iniziativa Responsible Care nel Trasporto Chimico in Europa su licenza Cefic

La Storia recente

Già nel 2020 in piena pandemia ECTA e CEFIC hanno percepito la magnitudo del problema Drivers Shortage creando un gruppo di lavoro per sviluppare delle linee Guida, con una attiva partecipazione di Federchimica.

La pandemia e la contrazione dei volumi di shipment hanno deviato l'attenzione dal problema

Nel 2022 abbiamo vissuto una violenta ripresa che ha messo in crisi il sistema:

- Non eravamo pronti (Tutte le aziende erano settate in modalità Resilienza ed hanno fatto fatica a ripartire)
- Sono emerse tutte le debolezze del sistema ed in particolare lo shortage di autisti
- La guerra in Ukraine è stata la ciliegina sulla torta



La disponibilità di autisti oggi condiziona la nostra capacità produttiva e la soddisfazione dei Vostri Clienti – E' UN PROBLEMA ENORME!

Si parla di riduzione della capacità produttiva delle aziende di trasporto mediamente del

10%

a causa della carenza di autisti, A SALIRE ..



Le aziende di trasporto chimico hanno più difficoltà a reperire / mantenere autisti vs altri settori

- **Quali sono le ragioni?**
- **Cosa possiamo fare ASSIEME?**

- **Dagli studi IRU(*) emerge che nell'industria chimica i tempi di attesa sono pari o superiori al 30% della giornata lavorativa di un autista. Ciò è dovuto spesso all'estrema ottimizzazione della logistica di stabilimento scaricando le inefficienze sui propri fornitori**
- **Regole di stabilimento più severe (per la Sicurezza), concettualmente sacrosante ma spesso contraddittorie e non presenti in altri settori (a rischio minore o nullo)**
- **La Qualità della vita di un'autista chimico è peggiore rispetto ad altri settori che recentemente hanno peraltro avuto crescita esponenziali (cfr Amazon) drenando risorse**
- **Gli autisti spesso non sono trattati con il dovuto rispetto dagli operatori di stabilimento**
- **Le strutture a disposizione degli autisti negli stabilimenti sono spesso carenti e non sono adeguate alla parità dei sessi**
- **L'autista non è percepito come una risorsa SCARSA e DI VALORE come invece dovrebbe**



Il problema è serio e necessita di una soluzione a breve termine ed una a medio lungo

A Breve -> Ottimizzare la produttività degli autisti esistenti

A Medio / Lungo -> Rendere più attrattivo il mestiere ed investire in centri di formazione

Le aziende di trasporto chimico non possono risolvere questo problema da sole.

Occorre il supporto dell'industria chimica per la parte che riguarda gli interventi negli ambienti di lavoro di loro proprietà

ECTA ed i propri associati chiedono all'Industria chimica di intervenire urgentemente con le seguenti azioni:

- **Rivedere / estendere gli orari di carico / scarico nei propri stabilimenti**
- **Sensibilizzare gli operatori e/o subappaltatori nelle baie**
- **Creare sistemi di prenotazione appuntamenti al carico / scarico flessibili**
- **Adeguare i livelli di inventario degli stabilimenti**
- **Trattare gli autisti con maggior rispetto**
- **Supportare iniziative per digitalizzazione procedure di ingresso / uscita / gestione documentazione al fine di renderle piu rapide ed efficienti**

Cosa invece ECTA si impegna a realizzare autonomamente

- L'impegno giornaliero di un autista chimico non è ben compreso dagli stakeholders
-> Ecta sta preparando un piano di comunicazione e strategia per comunicare maggiormente gli aspetti positivi di operare nel mondo chimico, promuovendo le best practice del settore.
- Gestione di una APP dove gli autisti riportano le criticità delle stazioni di carico e scarico, che ECTA condividerà con le industrie coinvolte. Lo scopo non è quello di mettere alla berlina i Clienti meno virtuosi ma essere di supporto alla soluzione dei problemi.
- ECTA supporterà i produttori chimici nella digitalizzazione delle procedure di ingresso / uscita e relativa documentazione negli stabilimenti (e-CMR, e-ECD)



La buona notizia è che ci sono ancora tanti autisti che con passione ed impegno sono sempre alla ricerca dei più elevati livelli di professionalità, fieri di trasportare ogni giorno le vostre molecole.

Non facciamoceli scappare!!

Sono asset che condividiamo e che dobbiamo preservare e valorizzare





Grazie!

Q & A