

Convertito in Legge il Decreto sulle disposizioni in vigore dal 1° aprile 2022

In breve

È stata pubblicata la Legge di conversione del Decreto pubblicato per far fronte alla fine dello stato di emergenza (31 marzo 2022). La Legge conferma l'obbligo, fino al 15 giugno 2022, di indossare i dispositivi per la protezione delle vie respiratorie in determinate circostanze e proroga al 31 agosto 2022 la possibilità di ricorrere al lavoro agile in modalità semplificata. Inoltre, la Legge stabilisce retroattivamente che, fino al 30 giugno 2022, di norma, i lavoratori fragili svolgono la prestazione lavorativa in modalità agile; fino al 31 luglio 2022, invece, è previsto per i genitori con figli minori di 14 anni il diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile.

Infine, la Legge disciplina la possibilità di svolgere in videoconferenza sincrona la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tranne nei casi in cui sia previsto un addestramento o una prova pratica.

TES/IND 118/22

Precedenti comunicazioni sul coronavirus

Tutte le comunicazioni inviate alle imprese associate sono consultabili anche nell'area dedicata "In Evidenza – CORONAVIRUS – Circolari" del [Portale dei Servizi](#).

Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24

Con l'avvicinarsi della fine dello stato di emergenza, fissata al 31 marzo 2022, era stato pubblicato il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24⁽¹⁾, per definire le disposizioni che dovevano essere applicate dal 1° aprile 2022.

Legge 19 maggio 2022, n. 52

È stata pubblicata la Legge 19 maggio 2022, n. 52⁽²⁾ di conversione del DL 24/2022. La Legge conferma in buona parte le disposizioni definite dal Decreto; le principali modifiche o novità sono riportate di seguito.

Dispositivi di protezione delle vie respiratorie

Sono confermate le disposizioni introdotte da una precedente Ordinanza del Ministero della Salute⁽³⁾, ossia che è obbligatorio indossare i dispositivi di protezione delle vie respiratorie:

- di tipo FFP2 per l'accesso e l'utilizzo di aerei, navi e mezzi pubblici in generale;
- per lavorare ed accedere a strutture sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali.

Lavoro agile

È prorogata al **31 agosto 2022** la possibilità di ricorrere allo **smart working nel settore privato senza l'accordo individuale**. Resta in vigore anche la procedura semplificata di comunicazione.

Lavoratori fragili

È stata prorogata retroattivamente (nel testo del DL 24/2022 infatti non era presente) al **30 giugno 2022** la disposizione che prevede che, **di norma, i lavoratori fragili svolgono la prestazione lavorativa in modalità agile**.

Lavoratori con figli minori di 14 anni

Viene riconosciuto, **fino al 31 luglio 2022**, il diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, anche in assenza di accordi individuali, ai lavoratori genitori di almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Se saranno fornite ulteriori indicazioni in merito a questa disposizione, ne verrà data pronta diffusione.

Formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro

È stato inserito nella Legge un articolo che disciplina la **possibilità di svolgere anche in videoconferenza sincrona la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro** di cui all'art. 37, c. 2 del D.Lgs. 81/08. Ciò è possibile solo per la formazione che non prevede un addestramento o una prova pratica.

Entrata in vigore

La Legge entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione in Gazzetta, cioè il **25 maggio 2022**.

Allegato



[Legge 19 maggio 2022 n 52](#)

Note

- 1) GURI n. 70 del 24 marzo 2022, Decreto-Legge 24 marzo 2022, n. 24, Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza
- 2) GURI n. 119 del 23 maggio 2022, Legge 19 maggio 2022, n. 52 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza
- 3) GURI n. 100 del 30 aprile 2022, Ministero della Salute, Ordinanza 28 aprile 2022 Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'epidemia da Covid-19 concernenti l'utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie

