

NORMATIVA

**IND
TES**

CORONAVIRUS

5 maggio 2020

Conversione del DL Cura Italia: Misure in materia di lavoro, salute e sicurezza

In breve

Il 30 aprile è stata pubblicata in Gazzetta ufficiale la Legge di conversione del DL Cura Italia, con l'introduzione di alcune importanti novità in materia di lavoro, salute e sicurezza. In sede di conversione in legge, nonostante gli interventi contrari di Confindustria, è stata confermata la previsione secondo cui la tutela assicurativa INAIL opera anche nei casi di infezione da nuovo coronavirus contratta in occasione di lavoro.

IND/TES n. 155/20

Precedenti comunicazioni

A seguito del diffondersi a livello globale del Covid-19, Federchimica si è attivata, dal 22 Febbraio scorso, per fornire alle Imprese indicazioni operative ed aggiornamenti tempestivi e costanti sull'evoluzione normativa delle misure messe in atto per limitare la diffusione del virus.

Tutte le comunicazioni inviate alle Imprese associate sono consultabili anche nell'area dedicata "In Evidenza – CORONAVIRUS – Circolari" del [Portale dei Servizi](#).

Conversione in legge del DL Cura Italia

Il 30 aprile è stata pubblicata in Gazzetta ufficiale la Legge 24 aprile 2020, n. 27⁽¹⁾ di conversione del DL n. 18/20 (cd. Decreto Cura Italia), con l'introduzione di alcune importanti novità in materia di lavoro, salute e sicurezza.

Misure in materia di lavoro

In allegato si trasmette una prima circolare di commento di Confindustria, evidenziando di seguito le principali misure adottate in sede di conversione in legge.

Accesso agli ammortizzatori sociali e rinnovo dei contratti a termine

Con una norma di interpretazione autentica, in deroga alle norme vigenti, si consente di prorogare o rinnovare contratti a tempo determinato, o di somministrazione a termine, alle imprese nelle quali sono operanti sospensioni del lavoro o riduzioni di orario in regime di cassa integrazione COVID 19, o comunque riconducibile a tale evento. Sempre in tema di rinnovi si consente, inoltre, di derogare anche all'osservanza dell'intervallo tra un contratto e il successivo (il c.d. "stop and go").

Sospensione dei licenziamenti collettivi e individuali per giustificato motivo oggettivo

La legge di conversione ha confermato la sospensione delle procedure per licenziamenti collettivi

e di quelli individuali per giustificato motivo oggettivo, introducendo però una deroga nel caso dei c.d. “cambi appalto”, ossia nei casi in cui il lavoratore viene licenziato dall’impresa cedente che ha perso l’appalto, ma lo stesso viene immediatamente riassunto dall’impresa subentrante in virtù delle cd. “clausole sociali” previste dalle norme dei contratti di appalto.

Misure in materia di salute e sicurezza

La Legge di conversione del DL Cura Italia conferma gli articoli relativi ai dispositivi medici (DM) e ai dispositivi di protezione individuale (DPI), in particolare:

- la Protezione Civile è autorizzata ad erogare **finanziamenti per la produzione di DM e DPI** (art. 5);
- fino al 31 luglio 2020, la Protezione Civile è anche autorizzata a requisire, tramite apposito Decreto, presidi sanitari e medico-chirurgici (art. 6);
- fino al 31 luglio 2020, **le mascherine chirurgiche e i DPI possono essere prodotti, importati e immessi in commercio in deroga alla normativa vigente in materia**, previo invio, rispettivamente, all’Istituto Superiore di Sanità o all’INAIL di apposita autodichiarazione del rispetto dei requisiti di sicurezza e **riscontro della relativa validazione** (art. 15) (vedere Circolare TES/ASI 132/20);
- fino al 31 luglio 2020, **le mascherine chirurgiche sono considerate DPI** e possono essere utilizzate dai lavoratori che nello svolgimento delle loro attività non possono mantenere la distanza interpersonale di almeno 1 metro (art. 16).

È invece stata estesa agli **operatori sanitari** e agli **operatori dei servizi pubblici essenziali** la disposizione (art. 14), già precedentemente in atto per **i lavoratori delle imprese che operano nell’ambito della produzione dei farmaci e dei dispositivi medici e diagnostici**, nonché delle relative attività di ricerca e della filiera integrata per i subfornitori, secondo la quale questi lavoratori non sono **soggetti alla misura della quarantena con sorveglianza attiva** nel caso in cui abbiano avuto contatti stretti con persone contagiate dal nuovo Coronavirus, ma sospendono l’attività lavorativa solo in caso di sintomatologia respiratoria o positività a COVID-19.

È stata, inoltre, confermata la disposizione di cui all’art. 42 ai sensi della quale, nei **casì accertati di infezione da coronavirus in occasione di lavoro** il medico certificatore redige il consueto certificato di infortunio e lo invia telematicamente all’Inail che assicura, ai sensi delle vigenti disposizioni, la relativa tutela dell’infortunato.



A tal proposito, l’INAIL, nella Circolare n. 13/2020 (in allegato), ha evidenziato che tale norma chiarisce che la tutela assicurativa Inail, spettante nei casi di contrazione di malattie infettive negli ambienti di lavoro e/o nell’esercizio delle attività lavorative, opera anche nei casi di infezione da nuovo coronavirus contratta in occasione di lavoro per tutti i lavoratori assicurati all’Inail.

L’INAIL ha, inoltre, specificato che, ai fini dell’accertamento medico-legale, la presunzione semplice di origine professionale dell’infezione si applica ad una serie di attività lavorative ad elevato rischio di contagio (lavoratori che operano in front-office, alla cassa etc), mentre per le altre attività l’accertamento medico-legale segue l’ordinaria procedura.

Forti preoccupazioni sono state evidenziate per i possibili effetti negativi sulle imprese di tali previsioni e Confindustria si è già attivata presso il Governo per una parziale modifica/integrazione della norma, tesa, in caso di infezione da coronavirus di propri lavoratori, a formalizzare l’esclusione di responsabilità datoriali in caso di applicazione di Protocolli di sicurezza aziendali conformi al Protocollo congiunto 14 marzo aggiornato il 24 aprile e comunque di responsabilità civili e penali in capo ai Datori di lavoro⁽²⁾

Allegati

	Testo Legge di conversione DL Cura Italia
	Elenco articoli DL Cura Italia
	Circolare di commento di Confindustria

	Circolare INAIL 13/2020
	FAQ INAIL 13/2020

Note

- (1) *Legge 24 aprile 2020 , n. 27, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi*
- (2) *Sul punto cfr. Circolare IND 151/20*