

OCCUPAZIONE

- Oltre 190 mila dipendenti fanno riferimento al CCNL chimico, chimico-farmaceutico, fibre, abrasivi, GPL e lubrificanti
- 110 mila dipendenti sono impiegati nella chimica in senso stretto
- Per ogni addetto chimico sono attivati quasi 2 posti di lavoro nel sistema economico (per un totale di 327,2 mila addetti)

Elevata qualificazione

- Quota di laureati sugli addetti pari al 27% rispetto a una media industriale del 15%
- Quota di quadri e direttivi pari al 34%

Forti investimenti in formazione

- Il settore che investe di più nella formazione, coinvolgendo ogni anno il 31% dei dipendenti senza considerare quella obbligatoria

RETRIBUZIONI

Qualificazione professionale e produttività elevate comportano retribuzioni sopra la media:

- Produttività elevata con un valore aggiunto per addetto superiore del 56% alla media manifatturiera
- Retribuzione per dipendente del 34% superiore alla media italiana
- Retribuzione mensile media pari a 2.900 €, di cui Trattamento Economico Minimo (TEM) pari a 2.355 € al gennaio 2025
- Retribuzione collettiva variabile (Premio di Partecipazione) in media pari a circa il 4% della retribuzione annua

CONTRATTO COLLETTIVO

- Osservatori aziendali ambito di confronto partecipativo
- Formazione degli Attori sociali congiunta con le Organizzazioni Sindacali per realizzare una contrattazione aziendale funzionale alla competitività
- Sistema classificatorio flessibile e adattabile alle esigenze aziendali
- Orari di lavoro su base annua adattabili alle diverse esigenze
- Assenza di automatismi e valorizzazione della professionalità, della contrattazione aziendale, della produttività e del welfare
- Possibilità, con accordi aziendali, di modifiche temporanee alle norme del CCNL
- Norme mirate per le PMI su Classificazioni e Premio di partecipazione
- Secondo i vertici aziendali delle imprese estere, la flessibilità organizzativa è uno dei principali fattori di attrattività dell'industria chimica in Italia
- Linee guida per agevolare i cambiamenti indotti dalla Trasformazione digitale e in tema di utilizzo dell'IA nell'organizzazione aziendale
- Strumenti per agevolare l'acquisizione di competenze digitali ed ecologiche
- CCNL anche digitale per favorirne consultazione, conoscenza e applicazione

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Welfare

Fonchim e FASCHIM i primi fondi settoriali di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa

Escludendo i dipendenti iscritti a fondi aziendali

- l'89% dei dipendenti aderisce a Fonchim
- il 90% dei dipendenti aderisce a FASCHIM, al quale possono iscriversi anche i familiari

Salute e sicurezza sul lavoro

Secondo l'INAIL tra i settori industriali più virtuosi

- per minore incidenza di malattie professionali
- per minor numero di infortuni per ora lavorata

Formazione congiunta con le Organizzazioni Sindacali per RLSSA e ore di formazione per addetto ben superiori al minimo obbligatorio e in significativo aumento (+73% dal 2005)

Sito congiunto con le Organizzazioni Sindacali finalizzato a promuovere cultura della sicurezza

Uso corretto delle diverse tipologie di contratti di lavoro

- 96% dei dipendenti a tempo indeterminato

Inclusione e Parità di genere

- Nel CCNL indicazioni e Linee guida finalizzate a promuovere un'impresa sempre più inclusiva

Ore effettivamente lavorate

- Assenteismo 2024 pari al 6,0% (rispetto a media industriale del 6,4%)
- Ore di sciopero pressoché nulle

SISTEMA DI

RELAZIONI INDUSTRIALI

Una consolidata cultura settoriale costruita negli anni ha determinato un Sistema di Relazioni Industriali moderno ed efficace, con un alto grado di coinvolgimento e partecipazione delle imprese nelle scelte realizzate e con relazioni tra le Parti caratterizzate da

- senso di responsabilità
- atteggiamento pragmatico nella ricerca delle soluzioni negoziali
- continuità dei rapporti e del dialogo
- credibilità e rispetto reciproci

Queste caratteristiche hanno consentito di sviluppare un confronto non ideologico e basato sul merito dei problemi piuttosto che sui rapporti di forza e hanno garantito al settore pace sociale anche nei momenti più difficili

Ruolo del CCNL

Il CCNL ha indirizzato e governato questo sistema e rappresenta da sempre uno strumento:

- per cogliere, anche con soluzioni innovative, le esigenze di imprese e lavoratori
- per orientare scelte e comportamenti
- per favorire a livello aziendale lo sviluppo di Relazioni Industriali costruttive adeguate a supportare il cambiamento e a sostenere la competitività dell'impresa



FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA

Relazioni Industriali

FEDERCHIMICA
20149 Milano
Via Giovanni da Procida 11
Tel. +39 02 34565.286
federchimica.it

Ottobre 2025