



Corso di formazione **IN VIDEOCONFERENZA (*)** **DIVENTARE CAMPIONI DI INCLUSIONE**

martedì 24 gennaio 2023– Ore 9.30

IL CORSO

L'inclusione è ormai un tema strategico. Questo Corso, rivolto a professional e manager, aiuta anzitutto a comprendere perché la capacità di inclusione sia una capacità fondamentale da possedere nel XXI secolo. Inoltre supporta chi vuole capire le dinamiche sottili e i comportamenti non inclusivi che possono interferire negativamente con le relazioni lavorative.

Infine, aiuta a intercettare e correggere i propri comportamenti poco inclusivi.

Docente

Odile Robotti, Amministratrice Unica di Learning Edge e autrice, è laureata in Economia (Università Bocconi), ha conseguito un MBA (SDA Bocconi) e un PhD in Psicologia (University College London). Learning Edge è una società di formazione manageriale e di consulenza nell'ambito delle risorse umane che opera sul mercato italiano da oltre dieci anni. Learning Edge si distingue per l'offerta innovativa e per la conoscenza dei settori di appartenenza dei propri clienti. Prima di fondare Learning Edge, Odile Robotti ha lavorato come Consulente di Direzione presso la società McKinsey & Co., dove ha gestito molti progetti specializzandosi nel cambiamento organizzativo, nella strategia e nel miglioramento della *performance* delle forze di vendita. Odile Robotti ha inoltre ottenuto il diploma di Certified Professional Coach presso la International Coaching Academy.

SC Sviluppo chimica

SC Sviluppo chimica S.p.A. è una società di servizi costituita ed interamente controllata da Federchimica. L'obiettivo di SC è di favorire e di sostenere la competitività dell'Industria Chimica, contribuendo a creare valore aggiunto sostenibile, producendo pubblicazioni, software gestionali, corsi di formazione per le Imprese Chimiche e per i settori utilizzatori di prodotti chimici.

PROGRAMMA

Ore 9.30 – 17.30

Il Corso prevede 6 moduli

MODULO 1 – I cambiamenti chiave

- . L'era del talentismo: come cambiano i volti del talento, dove si trova e come si gestisce il talento. Implicazioni per il management
- . Saper riconoscere il talento
- . Lavorare con l'intelligenza distribuita

MODULO 2 – I concetti chiave su diversity e inclusione

- . Cosa si intende con diversity e inclusione. Il business case delle diversity e dell'inclusione
- . Il costo della non inclusione nell'era de talentismo
- . Perché la capacità di inclusione è una competenza chiave
- . Conoscere le dimensioni della diversity (personalità, dimensioni interne, esterne e organizzative)
- . Imparare a riconoscere e ad accettare ciò in cui ciascuno di noi è diverso
- .

MODULO 3 – Distorsioni cognitive e pregiudizi impliciti

- . I nemici del talento: se li conosci li eviti
- . Conoscere pregiudizi e stereotipi
- . Conoscere le distorsioni cognitive che supportano i pregiudizi impliciti

MODULO 4 – Esempi pratici e casi

Approfondimento su vari tipi di differenze che influenzano come le persone vengono percepite e trattate

MODULO 5 – Linguaggio inclusivo

- . Cos'è
- . Alcune regole che aiutano a essere inclusivi nel linguaggio

MODULO 6 – Essere leader nel talentismo riuscendo a valorizzare tutto il talento

- . Casi per discussione: essere leader inclusivi
- . Meccanismi per superare i propri pregiudizi
- . Misurare la propria capacità di inclusione, identificare i punti da migliorare e come affrontarli. Action-plan individuale.

(*) Il link per la connessione online verrà comunicato all'indirizzo di posta elettronica degli iscritti