



FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA

Il lavoro nel settore Chimico e Farmaceutico nel 2023



Struttura e dinamica dell'occupazione dipendente



Occupazione dipendente per tipologia di contratto

% su dipendenti	Totale	Donne
Indeterminato	96,0	95,7
Determinato	2,8	3,1
Apprendistato	1,2	1,2
TOTALE	100,0	100,0

	Totale	Donne
% part time	3,4	8,3

Variazione dell'occupazione dipendente per tipologia di contratto

2022/2023 (*)	Variazione %	Contributo in punti %
Indeterminato	+1,5	+1,5
Determinato	-3,3	-0,1
Apprendistato	+11,7	+0,1
TOTALE	+1,5	+1,5

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2023 rispetto al dicembre 2022

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

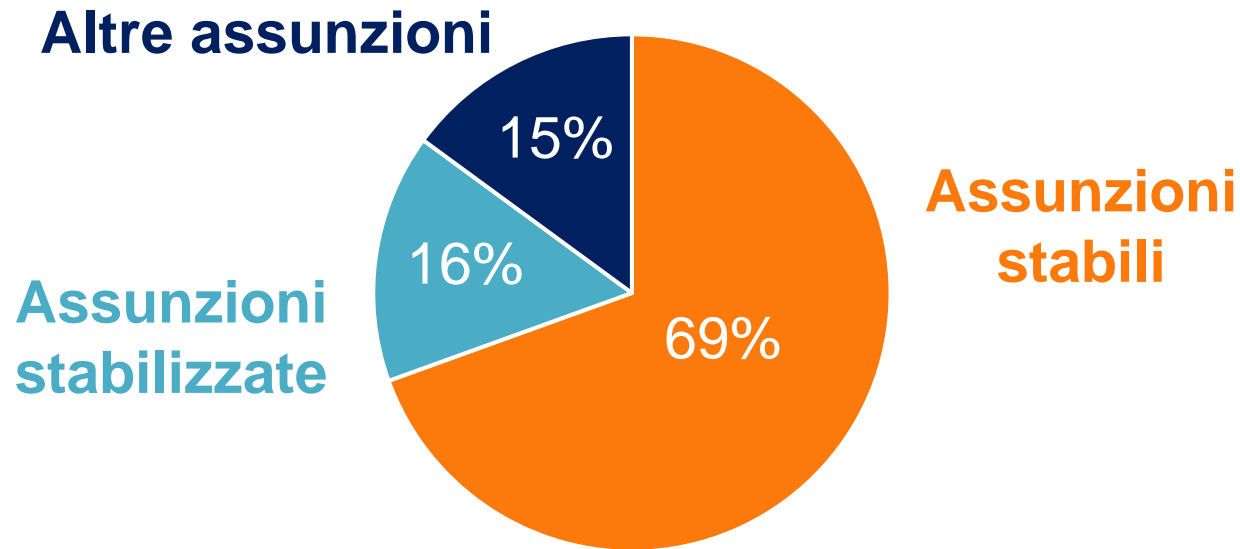
Variazione dell'occupazione dipendente per classe dimensionale

2022/2023 (*)	Totale imprese	I classe (1-99 dipendenti)	II classe (100-499 dipendenti)	III classe (500 o più dipendenti)
Variazione % occupazione	+1,5	+1,3	+2,2	+1,1

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre 2023 rispetto al dicembre 2022

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Assunzioni stabili o stabilizzate nel 2023



- **L' 85% delle assunzioni sono stabili o stabilizzate entro l'anno**

Turnover in entrata e in uscita

Var. % (*)	2018 / 2019	2019 / 2020	2020 / 2021	2021 / 2022	2022 / 2023
Turnover in entrata	+10,5	+8,3	+11,0	+12,2	+11,2
Turnover in uscita	-9,2	-7,6	-10,1	-10,7	-9,7
<i>per dimissioni</i>	-	53,2	51,0	59,5	63,5
<i>per uscita incentivata</i>	-	12,8	22,7	11,9	20,5
Turnover totale	19,7	15,9	21,0	22,8	20,9
Variazione % occupazione	+1,3	+0,7	+0,9	+1,5	+1,5

(*) variazione % dei dipendenti nel dicembre rispetto allo stesso mese dell'anno precedente

Fonte: Indagine sul lavoro Confindustria-Federchimica

Assenteismo



Assenze dal lavoro nel 2023

Maschi 0,4%
Femmine 2,7%

Incidenza % delle ore non lavorate sulle ore lavorabili annue

	TOTALE			TOTALE
	Quadri	Impiegati /Intermedi	Operai	
Malattie non professionali	1,4	2,4	5,0	3,1
Congedi retribuiti	0,7	1,4	0,7	1,0
Altri permessi retribuiti	0,6	0,8	0,9	0,8
Permessi per 104	0,3	0,5	0,7	0,6
Altre assenza non retribuite	0,0	0,1	0,2	0,1
Infortuni e malattie professionali	0,1	0,1	0,2	0,1
Assenze per sciopero	0,0	0,0	0,0	0,0

2019
Chimica 5,1

3,1	5,3	8,0	5,8
------------	------------	------------	------------

M	F	M	F	M	F	M	F
2,6	4,1	4,2	6,6	7,4	10,9	5,4	6,8

Capitale umano



Difficoltà di reperimento di personale nelle politiche di assunzione

% sulle imprese che stanno ricercando personale	
Nessuna difficoltà	30%
Difficoltà di reperimento nella ricerca di personale di cui	70%
<i>per competenze tecniche</i>	<i>75%</i>
<i>per competenze trasversali (cd. soft skills)</i>	<i>23%</i>
<i>per mansioni manuali (es. operai, turnisti)</i>	<i>48%</i>
<i>per competenze manageriali</i>	<i>14%</i>

Ambiti di difficoltà nel reperimento di personale

% sulle imprese che hanno difficoltà di reperimento del personale	
Competenze funzionali alla transizione digitale	50%
Competenze funzionali a una maggiore internazionalizzazione	47%
Competenze funzionali alla transizione green	23%

Azioni intraprese da chi ha difficoltà nel reperimento di personale

% sulle imprese che hanno riscontrato difficoltà nella ricerca di personale

Nessuna azione specifica	5%
Almeno un'azione specifica di cui	95%
<i>formazione del personale</i>	<i>99%</i>
<i>ricorso a servizi esterni (consulenze, collaborazioni, ..)</i>	<i>64%</i>
<i>allargamento bacino di ricerca</i>	<i>58%</i>
<i>coinvolgimento in programmi educativi (ITS, PCTO, ...)</i>	<i>46%</i>
<i>inserimento personale da altri Paesi</i>	<i>13%</i>